

PARTNERSÉGI ALAPÚ FOGLALKOZTATÁSI PROGRAM A KALOCSAI JÁRÁSBAN”

ÜDVÖZÖLJÜK A TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKT HONLAPJÁN!

A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum alakuló ülését 2018. október 24-én tartottuk meg a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében. Az ülésen 47 fő vett részt. A csatlakozni szándékozó 34 tagjelöltből 23 tagjelölt volt jelen. A Paktum Tagjai az alakuló ülés során aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum.

Szerződött támogatási összeg:	299 370 000 Ft
Támogatás mértéke:	100 %
A projekt azonosító száma:	TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002
A projekt tervezett befejezési dátuma:	2021.08.31.

PROJEKT MEGVALÓSÍTÁS TÉNYLEGES BEFEJEZÉSE: 2022.11.02.

A Paktum által elérni kívánt célok:



A PROJEKT BEMUTATÁSA

A projekt megvalósítása során olyan helyi partnerség kialakítása a cél, amely a járás érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a járás gazdasági és foglalkoztatási szintjének növekedéséhez.

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló célzott célcsoport bevonása és képzések révén megvalósul a hátrányos helyzetű személyek munkába állása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.

A program során megvalósuló befektetés-ösztönzési tevékenység hozzájárul a járás lakosság-megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a járásban munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára.

A pályázó Solt Város Önkormányzat a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal, valamint a MBE Filadelfia Alapítvánnyal együttműködésben alakította meg a paktum projekt konzorciumi tagságát.

Az egyes konzorciumi tagok feladata a projekt megvalósításában:

- I. **Solt Város Önkormányzat** konzorciumvezetőként létrehozza és működteti a paktum irodát, elkészíti a járási foglalkoztatási helyzetelemzést és stratégiát, befektetés-ösztönzési tevékenységet lát el, továbbá biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.
- II. A célcsoportot érintő támogatások biztosítása, valamint a vállalkozói képzési- és munkaerő-igényfelmérések ellátása a **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal** feladata.
- III. A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a **MBE Filadelfia Alapítvány** nyújtja a célcsoport tagok számára.

A paktum szervezeti tagjai a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, Solt Város Önkormányzata, az MBE Filadelfia Alapítvány és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

A projekt megvalósítása során vállalt célok:

1. 194 fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci integrálása
2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 91 fő
3. A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma legalább 20 fő

A tervezett fejlesztés bemutatása, a fejlesztés hatásainak elemzése

A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal székhelye (6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.)

A megvalósítás másodlagos helyszíne Solt Város Önkormányzat székhelye (6320 Solt, Béke tér 1.), ahol a leendő is paktum iroda működik, illetve a projektmenedzsment tevékenységek ellátása is elsősorban itt fog megvalósulni – a konzorciumi partnerek aktív közreműködésével.

A megvalósítás harmadik helyszíne a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó. és az ezzel kapcsolatos adminisztrációs tevékenység ellátásáért felelős MBE Filadelfia Alapítvány székhelye (6200 Kiskőrös, Bajcsy-Zsilinszky utca 98.).

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Az alábbiakban részletesen elemzésre kerülnek a lehetséges hatások az alábbi hatásviselő rendszerekre.

A foglalkoztatási paktum legfontosabb hatásai az egyes szereplőkre:

Önkormányzatok

- lakosság és a gazdasági szereplők elégedettségének növekedése
- munkanélküliség csökkenése
- foglalkoztatottság növekedése
- szorosabb kapcsolat helyi vállalkozásokkal
- kitörési lehetőség a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakosság számára
- munkaerő képzettségi szintjének növekedése
- oktatási intézmények valós piaci igényekre való ráhangolása
- adóbevétel növekedés

Foglalkoztatók

- szakképzett munkaerőhöz való hozzáférés javítása
- munkaerő-piaci kínálat szélesítése
- foglalkoztatás költségeihez való hozzájárulás
- versenyképesség javulása
- csökkenő munkaerő-bevonási, - képzési költségek

Munkavállalók

- elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növekedése

- első munkahely, munkatapasztalat megszerzésének támogatása
- foglalkoztathatóság növekedése
- munkakörök közötti mobilitás növekedése transzferábilis kompetenciák megszerzésével
- fizikai mobilitás növekedése, lakhatási és utazási költségtámogatással javuló életkörülmények

A foglalkoztatási paktum társadalmi-gazdasági hatásai az alábbi területeken összefoglalóan:

1. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A foglalkoztatási paktum projekt keretében hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása valósul meg, így jelentősen hozzájárul a célcsoport tagok munkaerő-piaci re-integrálásán keresztül a társadalmi integrációjukhoz, ezáltal életszínvonaluk növeléséhez:

- a mélyszegénységben élők és az alacsony képzettségűek a munkaerő-piaci re-integrációjukat szolgáló kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el,
- a paktum lehetőséget nyújt mind a munkáltatók, mind a munkavállalók személyes tájékoztatására annak érdekében, hogy megismerjék a kisgyermekes munkavállalók és az idősek alkalmazásából származó előnyöket – ez hozzájárul a GYED-ről, GYES-ről visszatérő szülők munkába állásához,
- a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására, programba bevonására is figyelemmel kell lenni a toborzás, kiválasztás során,
- a pályakezdők munkába állási lehetőségeit, esélyeit javítja a munkatapasztalat-szerzést célzó programok kidolgozása a foglalkoztatók bevonásával.

A foglalkoztatási paktum projekt során nyújtott képzési és foglalkoztatási támogatások jelentősen hozzájárulnak a fenti célcsoportok munkába állásához, társadalmi és munkaerő-piaci re-integrációjához, egyidejűleg ötvözve az egyéni, szervezeti és állami szinten jelentkező előnyöket.

2. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok a projekt keretében:

- nők,
- GYES -ről/ GYED -ről visszatérők,
- pályakezdők,
- idősek,
- fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek,
- alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők,

- mélyszegénységben élők, romák.

A B. főtevékenység indítása előtti előkészítési szakaszban meg kell határozni, hogy a képzés ideje alatt a célcsoport milyen mértékben igényli a gyerekefelügyeletet, vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását. Jelenleg ez a költség nem szerepel a költségvetés tervezetekben, de az előkészítés során pontosított igények alapján a támogatási szerződéskötést követően átcsoportosítással szeretnénk kezelni ezt.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

Solt Város Képviselő-testülete 2013 júniusában fogadta el a helyi esélyegyenlőségi programját és folyamatosan figyelemmel kíséri az öt célcsoport (mélyszegénységben élők és romák, gyerekek, idősek, fogyatékkal élők, nők) problémáit, majd ezek alapján készítette el intézkedési tervét ezzel biztosítva a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét.

Solt Város Helyi Esélyegyenlőség Programja 2015 -ben, majd 2017-ben került felülvizsgálatra. 2018. évben Solt Város Önkormányzat Képviselő-testülete új Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogadott el a következő 5 évre.

Solt Város Önkormányzat intézkedési tervben foglalta össze a városban élő hátrányos helyzetű célcsoportok problémáit, melyekre megoldási javaslatokat fogalmazott meg.

A helyi esélyegyenlőségi tervben felmerült problémák közül az alábbiak megoldásához járulhat hozzá a jelen támogatási kérelem a képzési és foglalkoztatási programja keretében:

Romák és/vagy mélyszegénységben élők:

- A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.
- Romákra vonatkozó adathiány
- Digitális írástudás hiánya

Nők:

- A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.
- Kisgyerekek napközbeni ellátása nem megfelelően megoldott.
- Fogyatékkal élő élők
- A fogyatékkal élők foglalkoztatáshoz jutás, megmaradása akadálymentesítettség hiányában nem valósul meg
- Az elszigetelten élő, fogyatékkal élők kapcsolatteremtésre, önszervező csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.

3. Munkakörülmények

A GYES-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes szülők munkába állása során érdemes figyelembe venni az atipikus foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket, ezzel megkönnyítve a munkaerő-piaci reintegrációjukat, a munkahely és a családi élet összehangolása során keletkező problémák kezelését számukra.

A program során külön figyelmet kell szentelni a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek biztosításával.

A projekt eredményeképpen realizált kiadáscsökkenésből, illetve bevétel-növekedésből fakadóan az érintett munkaadóknál lehetőség nyílik a munkakörülmények javítására. A projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő és méltányos munkakörülményeket biztosítanak munkavállalóik számára.

4. Foglalkoztatás és munkaerő-piac

A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, piaci fókuszú együttműködése hozzájárul a munkáltatók és munkavállalók könnyebb és gyorsabb összekapcsolására. A program egyik legfontosabb várható hatása a valós munkaerő-piaci helyzetre igazított, tényleges és aktuális kereslet-kínálati igényeket kiszolgáló rendszer kialakítása. A munkáltatókkal és a munkaerő-piaci szolgáltatókkal, képzőkkel való szoros együttműködés révén konkretizálhatók a valós igények, amelyekre célzott megoldások alkalmazhatók.

Az igényekhez igazított képzések eredményeként javul a munkavállalók foglalkoztathatósága, és olyan tudásra, kompetenciákra tesznek szert a résztvevők, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavállalásra. A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során a munkaadók elvárásainak való megfelelés, valamint a potenciális munkavállalók elhelyezkedést elősegítő szaktudásának, fejlesztését kell szem előtt tartani.

A járás gazdasági és foglalkoztatási adottságaira reagáló foglalkoztatási program egyértelműen hozzájárul az új munkahelyek teremtéséhez, amelynek hatása több szinten is megmutatkozik:

- megnövekedik az érintett munkaadók hatékonysága és kapacitása, ezáltal képessé válnak a teljesítmény-növelésre, amelyet alacsonyabb költségszinten tudnak végrehajtani, növelve profitabilitásukat. Az így keletkezett többletbevételt fejlesztésre tudják fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a piaci versenyképességük;
- helyi/járási munkahelyteremtés eredményeképpen bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a járási húzóágazatok.

5. Területi kiegyenlítés

A konzorciumi partnerség a tevékenységek tervezése és megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktumterület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget nyújt arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban kirajzolódó települési különbségek csökkenjenek.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A képzési és a foglalkoztatási program során opcionálisan jelentkező környezeti hatások:

- amennyiben a képzéseken résztvevők lakóhelye és a képzés helyszíne különböző településen található, a közlekedésből eredő ártalmak levegő- és zajszennyezésben, illetve rezgésként jelenhetnek meg – tekintettel azonban az érintettek viszonylag alacsony számára és a képzés korlátozott időtartamára, ez a hatás elhanyagolható;
- szintén mobilitásból fakadó terhelés következhet be a lakóhely és a munkahely közötti ingázás miatt – a hatás mértéke az előbbiekhöz hasonlóan ebben az esetben is csekély;
- a foglalkoztatással kapcsolatosan felmerülő másik környezeti hatás előfordulási valószínűsége, iránya és mértéke pontosan nem jelezhető előre, ez ugyanis attól függ, hogy a támogatott foglalkoztatásban részesülő munkaadó milyen ágazatban tevékenykedik, pl. egy vegyi üzemnél számolni lehet talajszennyezéssel, közösségi közlekedés fenntartása esetén levegő- és zajszennyezéssel, de akár kedvező hatások is felléphetnek, pl. egy építőipari cég esetében az épített környezet állapota javulhat, vízgazdálkodással foglalkozó szervezet tevékenysége nyomán pedig a vizek állapotában következhet be pozitív változás) – ezek mindegyike a paktumtól függetlenül is fennáll, a paktum hatása tehát jelentéktelennek tekinthető.

A támogatási kérelem konkrét vállalásai a környezeti fenntarthatóság vonatkozásában:

- a környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás ésszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében;
- a támogatási kérelemmel kapcsolatos közbeszerzések során annak mérlegelése, hogy milyen mértékben és formában lehet alkalmazni a zöld közbeszerzési alapelveket;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda kialakítása során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése), valamint a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása;
- a potenciális munkaadókkal kapcsolatos egyeztetések során annak felmérése, hogy mennyire nyitottak a távmunka bevezetésére.

Fenntartás

A Felhívás 5 éves fenntartási kötelezettséget ír elő a konzorciumi partnerség részére. A támogatást igénylők a feltárt jó gyakorlatokat, ismeretanyagot a projekt befejezését követően is terjeszteni kívánják, a létrejövő tájékoztató és információs anyagok elérhetőségét lehetőségeikhez mérten biztosítani fogják. Mindehhez a projekt megvalósítását követően is rendelkezésre állnak a fenntartáshoz szükséges humán és infrastrukturális erőforrások.

A projekt megvalósítása során létrehozott, megerősített együttműködés, partnerségi hálózat garantálhatja a paktum fennmaradását, a problémák jövőben, együttműködésen alapuló megoldását. A paktumoknak lokálisan kell megtalálni azokat a feladatokat, amelyeket el tudnak látni, és az együttműködést folyamatosan koordinálni, aktivizálni kell. Fontos a folyamatos monitoring tevékenység a megvalósítók tevékenysége és a felelősség tekintetében is. A feladatok ismeretében kell gondoskodni a megoldáshoz szükséges pénzügyi forrásokról.

A pénzügyi fenntarthatóság szempontjából kulcskérdés, hogy a működés során bizonyítani lehessen a módszer hatékonyságát, a paktum objektív módon mérhető eredményeket hozzon létre, hiszen ez esetben további célzott források nyílhatnak meg a paktumok számára. Különösen fontos a TOP és GINOP források sikeres becsatornázása, és a paktum kiegészítő jellegű támogatásainak igénybevétele a beruházó vállalkozások igényei szerint. A forrásokat még kiegészíthetik a partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek, vállalkozások által felajánlott ösztöndíj keret, partner szervezetek pályázati forrásai stb.).

A fenntarthatóság másik fontos tényezője a paktumok horizontális együttműködési lehetőségének megteremtése. A helyi együttműködés biztosíthatja a paktumok önálló arculatának kialakítását, megtartását, másrészt lehetővé teszi a fejlődést, az egymástól tanulást, az összefogást, a módszertani segítségnyújtást, a jó gyakorlatok megismerését is.

A projekt monitoringja, az önértékelés a hosszú távú fenntarthatóság érdekében kiemelt fontosságú. A megvalósítás eredményeinek elemzése, összegzése beépíthető a jövőbeni tervezési, szervezési folyamatokba és alapjául szolgálhatnak a későbbi fejlesztéseknek. A nyilvánosság tájékoztatása szintén a projekt fenntarthatóságának egyik záloga.

A PAKTUM SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum alakuló ülése 2018. október 24-én került megrendezésre a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében. Az ülésen 47 fő vett részt. A csatlakozni szándékozó 34 tagjelöltből 23 tagjelölt volt jelen. A Paktum Tagjai az alakuló ülés / nyitó rendezvény során aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum, amely a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot megalapító együttműködési megállapodás. Ugyanezen a napon a Paktum Irányító Csoport Tagjai az alakuló ülés előtt aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja. Az ügyrendet a Paktum Irányító Csoport Tagjai egyhangúan elfogadják és minden partner által aláírásra került. Az Irányító Csoportot azon szakembereket tömöríti, akik a projekt tevékenységeinek szakmai tartalmait fogalmazzák és határozzák meg, illetve ellenőrzik a konzorciumi tagok szakmai munkáját és a projekt tevékenységeinek tartalmát. Az irányító csoportot a konzorcium, valamint a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.

Konzorciumi tagok		
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.	Kovács Ernő kormány megbízott
Solt Város Önkormányzat	6320 Solt, Béke tér 1.	Kalmár Pál polgármester
MBE Filadelfia Alapítvány	6200 Kiskőrös, Bajcsy-Zsilinszky u. 98.	Opauzski György titkár
Kötelező paktum szervezeti tagok		
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.	Rideg László Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés Elnöke
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara / Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	6000 Kecskemét, Árpád krt. 4.	Sipos Zsolt titkár
Települési és nemzetiségi önkormányzatok		
Dunapataj Nagyközség Önkormányzata	6328 Dunapataj, Petőfi Sándor utca 20.	Dusnoki Csaba polgármester
Dunatétletlen Község Önkormányzata	6325 Dunatétletlen, Rákóczi u. 31.	Pálfi Mihályné polgármester
Dusnok Község Önkormányzata	6353 Dusnok, István király utca 9.	Palotai Péter polgármester
Harta Nagyközség Önkormányzata	6325 Harta, Templom u. 68.	Dollenstein László polgármester
Homokméggy Községi Önkormányzat	6341 Homokméggy, Kossuth u. 16.	Tapolcsainé Varga Krisztina polgármester
Kalocsa Város Önkormányzata	6300 Kalocsa, Szent István király út 35.	Dr. Bálint József polgármester
Miske Község Önkormányzata	6343 Miske, Fő u. 18.	Illés Attila Ádám polgármester
Óregcsertő Községi Önkormányzat	6311 Óregcsertő, Kossuth L. u. 141	Kis-Vén László polgármester
Szalmár Község Önkormányzata	6336 Szalmár, Bajcsy-Zs. U. 24.	András Gábor polgármester
Újsolt Község Önkormányzata	6321 Újsolt, Petőfi u. 3.	Pintér Sándor János polgármester
Újtelek Község Önkormányzata	6337 Újtelek, Alkotmány u. 17.	Simon Sándor Róbertné polgármester
Solt Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat	6320 Solt, Béke tér 1.	Kőrös Richárd elnök
Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények		
Kopolya Természetbarát és Horgászegyesület	6320 Solt, Vecsei u. 17.	Kalmár Pál elnök
Solti Önkéntes Tűzoltó Egyesület	6320 Solt, Rév u. 2.	Kerti István elnök
Munkaadói érdekképviseletek, vállalkozások		
FIBAK Világtástechnikai és Kereskedelmi Kft.	6326 Harta, Templom u. 149.	Balázs Sándor ügyvezető
METÁLPACK Kft.	6325 Harta, Kékesi u. 88.	Klippel Henrik ügyvezető
PAINT-LOCK Kft.	6325 Harta, Dózsa Gy. u. 107.	Klippel Margit ügyvezető
TOPNET Magyarország Kft.	6326 Harta, Templom u. 113.	Lechoczki Anna ügyvezető
LÖN-KESSEL KFT.	6320 Solt, Zöldfa u. 36.	Kerti István ügyvezető
MÜKER KFT.	6320 Solt, Kecskeméti u. 3.	Nyámádi István ügyvezető
SOMOGY & SOMOGYI Kft.	6320 Solt, Fűzfa u. 8.	Somogyi Zsolt ügyvezető
SZELLÁK SZERVIZ Szellák Béla egyéni vállalkozó	6320 Solt, Árnas u. 34.	Szellák Béla vállalkozó
VASUDVAR ÉS MÉHTELEP Váczai István vállalkozó	6320 Solt, Kecskeméti u. 29.	Váczai István vállalkozó
Új Élet Mezőgazdasági Kft.	6328 Dunapataj, Kalocsai út 39.	Dusnoki István ügyvezető
Anda Present Kft.	Székh.: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.	András Attila ügyvezető
Budamobil-Cargo Kft.	6300 Kalocsa, Homokgyőr 33/A.	Sziráki Szilárd ügyvezető
Generál Építőipari Kft.	6300 Kalocsa, Vasút u. 20.	Hálász László ügyvezető
Kalo-Bau Kft.	6300 Kalocsa, Sörös I. u. 13.	Skultéti Csaba ügyvezető
VILIER KFT.	6300 Kalocsa, Martinovics Ignác u. 15.	Rideg Gábor ügyvezető

A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum tagjai:

A foglalkoztatási paktum nyitott partnerségi forma, ezért várunk további együttműködni kívánó szervezeteket. A csatlakozás feltétele, hogy a csatlakozni kívánó fél a helyi partnerség céljaival egyetértsen, és reális esély legyen a paktum keretein belül az érdemi közreműködésre.

PAKTUM IRODA

A projekt megvalósításában Solt Város Önkormányzata biztosítja a Paktum Iroda működtetését. Az Iroda tevékenysége egyrészt a szakmai koordinációt foglalja magában, emellett folyamatos kapcsolatot tart a többi szakmai csoporttal is. Feladatellátása során szorosan együttműködik a projektmenedzsmenttel. A Paktum projektmenedzsmentje a munkatervnek és az ügyrendnek (partnerségi találkozók, egyeztetések, projektirányító ülések stb.) megfelelően koordinálja a partnerség tevékenységeit. Ennek során folyamatos szakmai konzultációt és szakértői támogatást nyújt a projekt ideje alatt. Feladatai közé tartozik a mérföldkövek teljesítéséhez igazodó kifizetési kérelmek benyújtásán és a projekt folyamatos és részletes dokumentálásán túl a támogatási összeg szabályos és a Támogatási Kérelemnek megfelelő felhasználásának figyelemmel kísérése is.

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai a projekt megvalósítása során:

1. Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a nagyvállalatokkal és a KKV-kel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében;
2. Munkáltatók tájékoztatása, munkaerő-igényük felvétele;
3. Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a paktum partnerek számára;
4. Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára;
5. A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére;
6. Részvétel a hiányszakmák népszerűsítésében a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve;
7. Az Irányító Csoport munkájának támogatása, adminisztratív teendők ellátása.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése valósul meg, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján, melyek feltárásában kiemelt szerepe van a partnerségi koordinátornak. A tevékenység keretében valósulnak meg a kiválasztási feladatok, kompetencia-fejlesztés és mentorálás, illetve az egyéni fejlesztési tervek kidolgozása a bevont álláskeresők számára. A projekt megvalósítása során a foglalkoztatókkal folyamatosan, aktívan együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.

KAPCSOLAT

név	telefon	email
Kovács Istvánné /névváltozás: Biró Gabriella projekt menedzser	+36 78 486 - 014, +36 78 486 - 042 +36 78 486 – 043; 111-es mellék	aljegyzo@solt.hu
Ácsné Végi Magdolna pénzügyi vezető	+36 78 486 - 014, +36 78 486 - 042 +36 78 486 – 043; 137-es mellék	vegi.magdi.solt@gmail.com

Paktum alapító tagok:

Solt Város Önkormányzat	Németh István Kálmán	polgármester	solt@solt.hu	+36 78 486 - 014; +36 78 486 - 042
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	Kovács Ernő	kormány megbízott	kormanyhivatal@bacs.gov.hu	+36 76 513- 708
MBE Filadelfia Alapítvány	Opauszki György	titkár	opauszki.gyorgy@gmail.com	+36 20 886 0886

Kötelező paktum szervezeti tagok

Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	Rideg László	elnök	info@bacskiskun.hu	+36 76 513-800
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara / Bács- Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Sipos Zsolt	titkár	sipos.zsolt@bkmkik.hu	+36 76 501-500

Települési és nemzetiségi önkormányzatok:

Dunapataj Nagyközség Önkormányzata	Dusnoki Csaba	polgármester	dunapatajph@patajnet.hu	+36 78 425- 042, +36 78 425-057
Dunatétlen Község Önkormányzata	Pálfy Mihályné	polgármester	dunatetetlen@dunatetetlen.hu	+36 78 571- 026
Dusnok Község Önkormányzata	Palotai Péter	polgármester	dusnokph@dusnok.hu	+36 78 501- 705
Harta Nagyközség Önkormányzata	Dollenstein László	polgármester	harta@harta.hu	+36 78 507- 071

Homokmégy Községi Önkormányzat	Tapolcsainé Varga Krisztina	polgármester	hmegyph@tolna.net	+36 78 454- 065
Kalocsa Város Önkormányzata	Dr. Filvig Géza	polgármester	polgarmester@kalocsa.hu	+ 36 78 601- 300
Miske Község Önkormányzata	Illés Attila Ádám	polgármester	miskeonk@t-online.hu	+36 78 367- 004
Öregcsertő Községi Önkormányzat	Kis-Vén László	polgármester	csertopolghiv@tolna.net	+36 78 456- 190
Szalmár Község Önkormányzata	András Gábor	polgármester	szakmar@dunaktv.hu	+36 78 575- 010
Újsolt Község Önkormányzata	Pintér Sándor János	polgármester	ujholt.hivatal@tanet.hu	+36 78 488- 918
Újtelek Község Önkormányzata	Simon Sándor Róbertné	polgármester	ujtelek@t-online.hu	+36 78 475- 718
Solt Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Jakab József Zoltán	elnök	solt@solt.hu	+36 20 456- 3809

További csatlakozó:

Bajai Szakképzési Centrum

kancellár

Virág Tibor

virag.tibor@bajaiszc.hu

+36 70 334 9133

A KALOCSAI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM LÉTREHOZÁSA

Előzmények

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében.

A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzelések vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére. Ezen tevékenységek kiegészítik a Kormányhivatal által végzett ez irányú tevékenységeit, és az általuk nyilvántartott adatokat.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

Solt Város Önkormányzata a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal, valamint a MBE Filadelfia Alapítvánnyal együttműködésben alakította meg a paktum projekt konzorciumi tagságát.

Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása:

I. Solt Város Önkormányzat konzorciumvezetőként létrehozta és működteti a paktum irodát, elkészítette a járási foglalkoztatási helyzetelemzést és stratégiát, befektetés-ösztönzési tevékenységet lát el, továbbá biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.

II. A célcsoportot érintő támogatások biztosítása, valamint a vállalkozói képzési- és munkaerő-igényfelmérések ellátása a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal feladata.

III. A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a MBE Filadelfia Alapítvány nyújtja a célcsoport tagok számára.

A Paktum létrehozásának fázisai

- A pályázati felhívás alapján megtörtént a projekt tevékenységeinek és költségvetésének összeállítása a konzorciumi partnerek részvételével. A projekt célok megfogalmazását követően meghatározásra kerültek az egyes projekt partnerek által ellátandó projekt tevékenységek, felelősségi körök, valamint a feladatok ellátására delegált személyek kijelölése.

- Solt Város Önkormányzata előterjesztést nyújtott be Képviselő testületének a 2017. május 18-án tartandó ülésére, amely eredményeképpen támogató határozat született a TOP-5.1.2-16 kódszámú „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című pályázaton való részvételt illetően.
- 2017. május 3-4-én megrendezésre került az 1. Paktumakadémia szakmai rendezvénye a megyei paktum szervezésében. A rendezvény keretében megtörtént a helyi paktum bemutatkozása, készültségi szintjük bemutatása, továbbá a helyi paktumok résztvevői, képviselői előadások keretében tájékozódhattak az aktuális munkaerő-piaci helyzetről, a foglalkoztatási paktumok történetéről, paktum partner szervezet működéséről, valamint gyakorlati segítségnyújtást, útmutatást kaptak a projektek tervezési szakaszához, elsősorban a költségvetés tartalmi elemei és a költségkorlátok alkalmazása vonatkozásában. A paktum szervezeti tagok azonosítása a 2017. május 3-4-i megyei Paktumakadémia 1. szakmai rendezvényén elindult, és a tagok bevonása attól fogva folyamatosan történt.
- A partnerség megalapozása és a potenciális partnerek tájékoztatása érdekében tájékoztató rendezvényre került sor: a 2017. május 9-én e tárgyban Solton tartott egyeztetésen jelen lévő kalocsai járásban érintett önkormányzatok polgármestereinek javaslata alapján kialakult a konzorciumi partnerség.
- A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum alakuló ülése 2018. október 24-én került megrendezésre a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében. Az ülésen 47 fő vett részt. A csatlakozni szándékozó 34 tagjelöltből 23 tagjelölt volt jelen. A Paktum Tagjai az alakuló ülés / nyitó rendezvény során aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum, amely a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot megalapító együttműködési megállapodás. A megalakulás előtt a partnerség-építési folyamat során azonosítani kellett az egyes partnerszervezetek érdekeit, lehetséges szerepét, vállalásait, és el kellett készíteni a paktumot megalapító megállapodást.
- 2018. október 24-én a Paktum Irányító Csoport Tagjai az alakuló ülés előtt aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja. Az ügyrendet a Paktum Irányító Csoport Tagjai egyhangúan elfogadják és minden partner által aláírásra került.

2018. OKTÓBER 14.

1. szakmai beszámoló rövid tevékenység összefoglaló

2018. október 31-ig végzett tevékenységek:

A Solt Város Önkormányzat által működtetett Paktum Iroda az alább felsorolt tevékenységeket végezte el:
Megvalósíthatósági tanulmány készítése
Foglalkoztatási helyzetelemzés készítése
Foglalkoztatási stratégia, akcióterv kidolgozása
Foglalkoztatási együttműködés, irányító csoport, menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása és működtetése (munkaterv, ügyrend és részletes költségvetés kidolgozása)
Együttműködési megállapodás aláírása
Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum létrehozása
A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoport létrehozása, ügyrendjének elfogadása
A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal az első beszámolóig elkészítette a Munkaerőpiaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő igényfelméréseket.
Az MBE Filadelfia Alapítvány a Paktum Irodával együttműködve koordinációs feladatok ellátásával segítette a Paktum megállapodás előkészítését.

2018.11.12. / 2019. január 13.

2. számú szakmai beszámoló – tevékenységek ismertetése

2018. 11.15. Jövőd a tét – pályaválasztási kiállítás Kiskőrös

A rendezvényen a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktumból részt vett Szakál Tibor, vezető mentor, Bréti Anna Mária, Kovács Éva mentorok és Greif Béla mentor tanácsadó.

A kiállítás szervezője a Bács-Kiskun megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya volt.

A program látogatóinak bemutatkoztak a megye közép-, és felsőoktatási intézményei, illetve az megismerhetővé váltak az oktatási szakirányok.

A Paktum mentorai megismerkedtek a Baptista Szeretetszolgálat munkatársaival, valamint a Magyar Máltai Szeretet Szolgálat szakmai vezetőjével, Budainé Nagy Katalinnal, továbbá a Megyei Foglalkoztatási mentorszolgálat két kalocsai munkatársával.

2018.11.16. Szakmai megbeszélés a Kalocsai Járási Hivatalban

A megbeszélésen a Paktum részéről Szakál Tibor, Bréti Anna Mária, és Kovács Éva, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kalocsai Járási Foglalkoztatási Osztálya részéről **Scherer Zsolt** osztályvezető és **Szabó Matild** munkatársa vett részt. Bemutatták a központ működési területeit, a munkatársakat, és röviden a tevékenységüket. Röviden ismertették az igényelhető munkaerőpiaci pályázati támogatásokat, valamint azt a folyamatot, melynek során a hozzájuk forduló munkát kereső ügyfeleknek segítséget nyújtanak. Szakál Tibor vezető mentor bemutatta a mentorok tevékenységeit, majd részletesen megtárgyalták a mentorok és a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Osztály együttműködési lehetőségeit.

2018.11.22. Kiskunhalas, Thorma János Múzeum

Bács-Kiskun megyei Turisztikai Konferencia

A rendezvényen a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktumból részt vett Szakál Tibor, Bréti Anna Mária, Kovács Éva

A Bács-Kiskun Megyei Turisztikai Konferencia a TOP – 5.1.1-15-BK1-2016-00001 kódszámú projekt keretében került megrendezésre Kiskunhalason. A program során bemutatásra kerültek a tervezett turisztikai fejlesztések Bács-Kiskun megyében, ezt követően a Kiskunhalason már megvalósult, illetve a folyamatban lévő fejlesztések is.

A mentorok találkoztak Furkóné Szabó Mariannal, a Nyíregyházi Turisztikai Nonprofit Kft ügyvezetője, és Hegedüs Anitával, aki oktató a SZTE- BTK Kommunikáció és Médiatudományi Tanszéken. A turisztikai fejlesztések megismerése azért volt fontos a mentorok számára, mert a pályázati támogatások hatására létrejött új turisztikai desztinációk illetve szálláshelyek kialakítása során várhatóan a Kalocsai Járásban is számos új munkahely keletkezik, amelyek betöltéséhez a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum aktív segítséget nyújthat.

2018.11.27. Kecskemét - Magyar Máltai Szeretetszolgálat Központjában tett látogatás.

A látogatáson a Paktum részéről Szakál Tibor, Tencut Evodia, Róbertné Radvai Ildikó, Bréti Anna Mária és Kovács Éva, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat részéről Budainé Nagy Katalin szakmai vezető, illetve a megyei munkaerőpiaci mentorszolgálat szakmai munkatársai vettek részt.

Budainé Nagy Katalin szakmai vezető ismertette szervezetük működését és szolgáltatási területeit. Maros Beáta a Bajai régió jellemzőit elemezte. Rigó Éva a Bács-Kiskun megyei régió helyzetét tárta fel, és Kovács Anita a TOP 5.1.2. szakmai munkájának részleteit mutatta be.

2018.11.28. Szakmai látogatás a Kalocsa Város Önkormányzat Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálatnál

A látogatáson a Paktum részéről Kovács Éva, Bréti Anna Mária vett részt, akik Buráné Kladi Emese vezetőnél tett látogatásuk alkalmával bemutatták a mentori tevékenységet, ismertették feladataikat a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum keretein belül. Ezután megismerkedtek a Szolgálat szervezeti és működési egységeivel, majd Dinnyés Gréta családsegítő beszélt ellátandó feladatairól. Felmerült a közös célcsoportot érintő, a Kalocsán működő 4 hasonló szervezet működése miatt kialakult átfedéséről, az ebből adódó nehézségekről. Kölcsönösen segítő együttműködést ígértünk egymásnak.

2018.12.07. Magyar Máltai Szeretetszolgálat Kalocsai irodájában tett látogatás

A látogatáson a Paktum részéről Kovács Éva, Bréti Anna Mária vett részt.

Rendvai Zoltánné és Tóthné Városi Ildikó megyei foglalkoztatási mentorok elmondták, hogy programjuk immár 5 éve fut, működési területük Solttól Dusnokig terjed.

Párhuzamosan végzik a szeretetszolgálat és a mentorprogram munkáját, segítenek a rászoruló családoknak élelmiszerrel, ruhával és szükség esetén bútorokkal is.

Kovács Éva és Bréti Anna Mária bemutatták a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum célját és működési területét. Kiemelték, hogy a Paktum erősségei közé tartozik, hogy a célcsoport közelében dolgoznak, és a program a munkáltatói oldalon is előkészíti az egyéni fejlesztésen átesett programba vont álláskereső hatékony és tartós elhelyezkedését. A program eredményességét befolyásolhatja, hogy több hasonló projekt is fut már Kalocsán.

2019. MÁRCIUS 13.

3. számú szakmai beszámoló – tevékenységek ismertetése

„A Partnerség Alapú Foglalkoztatási Program A Kalocsai Járásban” című projektben 2019. 02.28-ig a következő létszámbevonást valósította meg a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kalocsai Járási Hivatalának Foglalkoztatási Osztálya: összesen 58 fő, ebből 1 fő bértámogatás, 57 fő bérköltés támogatás.

A Megvalósíthatósági tanulmányban leírtak szerint 2019. január 14/15; 24/25 és január 31/ február 1 napokon 1 vezető mentor, 1 mentor tanácsadó és 2 munkaerőpiaci mentor, valamint 1 fő projekt menedzser részt vett a Kiskőrösön tartott 3 x 2 napos menedzsment képzésen.

A vállalt ütemezés szerint elkészült a Munkaterv és rendezvényterv, valamint a 3 projektterv.

Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében 2019. 02.28-án megtartottuk az Irányító Csoport 2. ülését. Az ülésen a jelenlévők elfogadták a 2019. évi munkatervet, megvitatták a képzések megkezdéséhez szükséges tevékenységeket, és javaslatokat fogalmaztak meg azok időzítésére vonatkozóan. Értékelték az első közbenső indikátor megvalósult értékeit, és az első szakmai beszámoló eredményeit. Az ülésen részt vevő vezető mentor közreműködésével előkészítették a márciusban megtartandó 1 Foglalkoztatási fórumot, az 1. Workshop-, valamint az 1. Munkavállalói tájékoztató rendezvényt.

Február végén a Foglalkoztatási Fórum tagjainak elküldtük az első hírlevelet.

Januárban új arculattal jelent meg a paktum web aloldala.

Mentorok tevékenysége:

6 napos szakmai képzésen való részvétel

2019 évi programok megbeszélése a paktumirodában Solton.

Jelenlévők: Szakál Tibor, Greif Béla, Kovács Istvánné, Bréti Anna Mária, Kovács Éva

Szakmai továbbképzéseink időpontjainak megbeszélése.

2019-es évi feladataink és költségvetésünk áttekintése, az év szakmai programsorozatának átbeszélése (időpont helyszín). A két munkaerőpiaci mentor munkakörének, feladatainak részletes megismerése.

Mentor tanácsadó: 2. és 3. szakmai beszámoló összeállítása, benyújtása, 1 számú időközi elszámolás összeállítása, benyújtása, hiánypótlások elvégzése, 2. ICS ülés előkészítése, 2019-es Munkaterv és költségvetési dokumentum elkészítése

2. ICS ÜLÉS

Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum
S/227-16/2019.

J e g y z ő k ö n y v

A „Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai járásban” című TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002 számú projekthez kapcsolódóan

Készült: Solt, 2019. év január hónap 30. napján 10,00 órákor a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében

Az ülés napirendje:

1. Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum 2019. évi munkatervének elfogadása
2. Foglalkoztatás, képzések megkezdésének megvitatása, javaslatok megfogalmazása
3. Első közbenső indikátor és a szakmai beszámoló értékelése
4. 1. Foglalkoztatási Fórum, 1. Munkáltatói tájékoztató rendezvény és 1. Workshop rendezvény előkészítése

Beszámoló 2019. január-február

2019 évi programok megbeszélése a paktumirodában Solton.

Jelenlevők: Szakál Tibor, Greif Béla, Kovács Istvánné, Bréti Anna Mária, Kovács Éva
Szakmai továbbképzéseink időpontjainak megbeszélése.

2019-es évi feladataink és költségvetésünk áttekintése.

Az előttünk álló év szakmai programsorozatának átbeszélése (időpont helyszín).

Programtáblázat megszerzésének lehetősége Solt várostól.

Munkakörünk, feladataink bővebb megismerése.

2019.02.04.

Solt Város Önkormányzat Alapszolgáltatási Központban tett látogatás

**Jelenlevők: Bréti Anna Mária, Kovács Istvánné, Kovács Éva, Türmerné Szeremi Ilona -
Intézményvezető**

A vezető tájékoztatást adott, hogy az intézmény keretein belül három szakterület – Családsegítő szolgálat, Gyermekjóléti szolgálat és a védőnői szolgálat -helyezkedik el.

Az Alapszolgáltatási Központ a városban élő családok segítségét helyezi előtérbe.

Védőnői hálózatot három szakképzett védőnő látja el.

Megbeszéltük közös feladatainkat (inaktívak felkutatását, és a munkaerőpiacra való visszaintegrálását).

Elérhetőségük:

Solt Város Önkormányzat Alapszolgáltatási Központ

Család és Gyermekjóléti Szolgálat

6320 Solt Posta u 10.

Tel: 78/ 487-948 Tel/ Fax:78//486-040

Mobil: 30/468-67 18

E-mail: aszk.solt@gmail.com

Szolgáltatásunkat az elmúlt időszakban 8 fő kereste fel. Ügyfeleinknek önéletrajz írásban és munkahely keresésben tudunk segítséget nyújtani Kalocsa és Solt városában.

2019. ÁPRILIS 10.

4. SZAKMAI Beszámoló

2019. március

2019.03.08. Solt

Munkavállalói tájékoztató rendezvény megtartására került sor.

Jelen voltak: **Bréti Anna Mária, Greif Béla, Kovács Istvánné, Kovács Éva, Szakál Tibor.**

Meghívott előadóink között szerepelt **Kalmár Pál, Solt Város polgármestere**, aki a közfoglalkoztatási program 2018. évi eredményeiről, valamint 2019. évi tervéről tartott előadást.

Scherer Zsolt a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kalocsai Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályáról érkezett a rendezvényre. Ő a Kalocsa Járási Foglalkoztatási mutatókról és az igénybe vehető támogatásokról szólt az érdeklődő közönségnek.

Péjő Zoltán az Iparkamara Család és karrierpontjának szolgáltatásait mutatta be.

Majd a Foglalkoztatási Paktum bemutatását **Greif Bélától** hallhattuk.

A munkaerőpiaci mentorokat és tevékenységüket **Szakál Tibor** mutatta be.

A márciusban megtartott Munkavállalói tájékoztató rendezvényünknek köszönhetően ügyfeleink köre 13 fővel emelkedett Solt, illetve Kalocsa településeken.

2019. 03.08-án Solton **Munkavállalói tájékoztató rendezvényt** tartottunk, melyen Kalmár Pál Solt város polgármestere a 2018. évi közfoglalkoztatási program eredményeit ismertette, Scherer Zsolt osztályvezető a Kalocsai Járási foglalkoztatási helyzetről, az igénybe vehető támogatásokról tartott előadást. Péjő Zoltán Kalocsai Ügyfélszolgálati Iroda vezetője a Bács-Kiskun Megyei Iparkamara Család és Karrierpont szolgáltatásait ismertette, ezután Greif Béla munkaerőpiaci mentor tanácsadó bemutatta a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum történetét és beszámolt az eddig elért eredményekről. A rendezvényt Szakál Tibor vezető mentor előadása zárta, melyben beszélt a mentorálás folyamatáról és a munkaerőpiaci mentorok tevékenységéről. **2019. 03.19-én** a mentorok részt vettek a Kiskőrösön megtartott **Együttműködés a helyben foglalkoztatásért TOP 5.1.1-15- BK1-2016-00001 HR konferencia** című rendezvényen. Szakál Tibor szakmai vezető előadást tartott a gazdálkodó szervezetek munkaerő keresletének és képzési igényeinek várható alakulásáról, majd Szűts Ildikó az Országos Humánmenedzsment Elnöke ismertette a HR trendeket, és vázolta az alternatív foglalkoztatási lehetőségeket. Riz Ádám a Ráveztő Projekt Kft ügyvezetője a munkaerő megtartás folyamatában a munkavállalói élmény szerepéről beszélt. Durugy András az Európa Tréning Kft vezetője hangsúlyozta, hogy a munkáltatók a megbízhatóságot és a pontos munkavégzést fontosabbnak tartják a szakképzettségénél. **Fata László** cafetéria szakértő előadásában az átalakult cafetéria rendszer hatékony használatának módjait ismertette, végül **Lerf Andrea**- Generációs sokszínűség a munkahelyen című

előadása zárta a szakmai programot. Kidolgoztuk a mentorok számára az Adatfelvételi lapot és az ehhez kapcsolódó Adatvédelmi tájékoztatót.

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal által a programba bevont 58 fő mellett családtagjaik – illetve a velük egy háztartásban élők – életszínvonala is nő a célcsoporttagok foglalkoztatása miatt, mert nő az egy főre jutó havi jövedelem.

Együttműködés a helyben foglalkoztatásért TOP 5.1.1-15- BK1-2016-00001

HR konferencia Kiskőrös

2019. március 19.

Jelenlevők: Bréti Anna Mária, Greif Béla, Kovács Éva, Szakál Tibor

Domonyi László Kiskőrös város polgármestere köszöntötte a megjelenteket. **Rideg László** a Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés elnöke megnyitotta a rendezvényt.

Első előadónk **Szakál Tibor** Amit a kutatás üzen- gazdálkodó szervezetek munkaerő keresletének és képzési igényeinek várható alakulásáról számolt be.

Szűts Ildikó HR trendek- jó megoldások 2019

Az Országos Humánmenedzsment Elnöke az alternatív foglalkoztatás lehetőségét mutatta be a vállalkozók számára.

Ríz Ádám A munkavállalói élmény szerepe a munkaerő megtartásában

A Rávezető Projekt Kft. ügyvezetője elmondta és bemutatta, milyen fontos egy jól működő vállalkozás számára, hogy leendő és jelenlegi munkatársai mit is gondolnak az adott cégről. Kérdőívein keresztül bebizonyosodott, hogy sokat számít a jó hírnév fenntartása hosszú távon is.

Durugy András az Európa Tréning Kft vezetője- az Igény alapú munkatárs fejlesztés- a jelen és jövő üzenete

Előadó ismertette a megbízhatóság és a szakképzettség viszonyát kutatásain keresztül. A munkáltatók döntő többségében a megbízhatóságot és a precíz munkavégzést tarták fontosnak szakképzettséggel szemben.

Következő előadónk **Fata László** cafetéria szakértő -Juttatási stratégia 2019- ami bevonz és megtart

A szakértő a cafetéria rendszer átalakulását és hatékony felhasználását ismertette meg a közönséggel.

Lerf Andrea- Generációs sokszínűség a munkahelyen

Az Egis Gyógyszertár Zrt. szervezetfejlesztési menedzsere a generációk egymásra találását mutatta be a közönségnek.

Idősebb és fiatalabb munkavállalók erősségeit mutatta be.

5. SZAKMAI BESZÁMOLÓ**2019. JÚLIUS 8.**

Április 4-én program előkészítő megbeszélésen vettek részt a projekt menedzsment tagjai, a vezető mentor és a mentorok; a téma a májusban tartandó rendezvények előkészítése volt. Április 24-én Greif Béla részt vett a Megyei Paktum irodavezetők részére Kecskeméten tartott ülésen. A résztvevők hasznos információkat kaptak a paktumirodák és a projekt menedzsment működtetéséről. 2019. május 6-án a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Titkárságán megtartottuk a 3. Irányító Csoport ülést, amelyen beszámoló hangzott el a 2. ICS ülés óta eltelt időszakban történetekről; majd Kovács Istvánnétól a munkaerőpiaci szolgáltatásokról szóló értékelését hallhattuk. Ugyanezen a napon a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében rendeztük a 2. Partnerségi Fórumot. Kovács Istvánnénak a 3. ICS ülésről szóló ismertetőjét követően a Paktum eddig eltelt időszakának eredményeiről Scherer Zsolt osztályvezető tartott összefoglalót, majd „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért” program keretében végzett vállalati háttérfelmérésekből levonható következtetéseket hallottunk Szakál Tibortól. A Fórumot Virág Tibornak, a Bajai Szakképzési Centrum Kancellárjának „A szakképzés helyzete a Kalocsai Járásban” című előadás zárta. A program utolsó szakaszában megtartottuk az 1. Vállalkozói Fórum rendezvényt is, melynek előadója Fata László juttatási szakértő volt. Előadásának címe: „Munkaerő megtartás, avagy béren kívüli juttatások 2019-ben”.

2019. június hónapban elkészült a Kalocsa vállalkozásait tartalmazó paktum adatbázis, amely a partnerségi koordinátor és a Kalocsán dolgozó mentor munkatárs munkáját könnyíti meg. Az adatbázis használatával hatékonyan és célirányosan azok a piaci szereplők érhetők el, amelyek műszaki fejlesztéseik eredményeként valószínűleg új munkaerő felvételét tervezik. Az adatbázis következő része, a Kalocsai Járás piaci szereplőinek összegyűjtése is elkezdődött, tervezett befejezésének ideje 2019. július 31. Május és június hónapokban megjelentettük a 3. és a 4. Hírlevelet.

nem számszerűsíthető hatások:

a lakosság és a gazdasági szereplők elégedettségének növekedése, kitörési lehetőség a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakosság számára, versenyképesség javulása, elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növekedése, javuló életkörülmények

Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum
S/227- /2019

J e g y z ő k ö n y v

A „Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai járásban” című TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002 számú projekthez kapcsolódóan

Készült: Solt, 2019. év május hónap 06. napján 09.00 órakor a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében

Az ülés napirendje:

1. Beszámoló a 2. ICS ülés óta eltelt időszakban történetekről; munkaerőpiaci szolgáltatások értékelése
2. Rendezvények Helyi termékfejlesztéshez, befektetés ösztönzéshez című program keretében végrehajtandó Vállalkozói megbeszélések helyi termék 1 rendezvény előkészítése

3. IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉS

Tisztelt Partnerünk!

Ezúton tisztelettel meghívjuk Önt a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum 3. Irányító Csoport ülésére

A rendezvény helyszíne: Solti Közös Önkormányzati Hivatal Titkárság (6320 Solt, Béke tér 1.)

A rendezvény időpontja: 2019. május 06. 09.00 – 09.30

A rendezvény programja:

08.45 - 09.00 Érkezés, regisztráció

09.00 - 09.15 Beszámoló a 2. ICS ülés óta eltelt időszakban történekről; munkaerőpiaci szolgáltatások értékelése – **Kovács Istvánné** projekt menedzser

09.15 - 09.30 Rendezvények Helyi termékfejlesztéshez, befektetés ösztönzéshez című program keretében végrehajtandó *Vállalkozói megbeszélések helyi termék 1* rendezvény előkészítése - **Kovács Istvánné** projekt menedzser

„2. PARTNERSÉGI FÓRUM”

Tisztelt Partnerünk!

A TOP-5.1.2-16 konstrukció keretében Solt Város Önkormányzat által vezetett konzorcium a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal és az MBE Filadelfia Alapítvánnyal konzorciumi partnerségben támogatást nyert a „Helyi foglalkoztatási együttműködések”, Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban létrehozására és működtetésére.

Ezúton tisztelettel meghívjuk Önt a 2. Partnerségi Fórum rendezvényünkre.

A rendezvény helyszíne: Solti Közös Önkormányzati Hivatal Díszterme (6320 Solt, Béke tér 1.)

A rendezvény időpontja: 2019. május 6. 09.45 – 11.20

A rendezvény programja:

09.30 - 09.45 Vendég- és sajtoregisztráció

09.45 - 10.50 **Kalmár Pál** Polgármester, Solt Város Önkormányzat megnyitja a 2. Partnerségi Fórumot

10.55 - 10.05 Beszámoló a 3. ICS ülésről - **Kovács Istvánné projekt menedzser**

10.05 - 10.15 Beszámoló a Paktum eddigi eredményeiről – **Scherer Zsolt osztályvezető**, Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kalocsai Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztály

Szakmai előadás:

10:15 - 10:35 „Együttműködés a helyben foglalkoztatásért” program keretében végzett vállalati háttérfelmérésekből levonható következtetések - **Szakál Tibor szakmai vezető**, Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat

10.35 - 11.05 „A szakképzés helyzete a Kalocsai Járásban” - **Virág Tibor kancellár**, Bajai Szakképzési Centrum

11:05 - 11:20 Kerekasztal beszélgetés az előadókkal

11:20 - 11:30 Kávészünet

„1. VÁLLALKOZÓI FÓRUM”

Tisztelt Partnerünk!

A TOP-5.1.2-16 konstrukció keretében Solt Város Önkormányzat által vezetett konzorcium a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal és az MBE Filadelfia Alapítvánnyal konzorciumi partnerségben támogatást nyert a „Helyi foglalkoztatási együttműködések”, Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban létrehozására és működtetésére.

Ezúton tisztelettel meghívjuk Önt az 1. Vállalkozói Fórum rendezvényünkre.

A rendezvény helyszíne: Solti Közös Önkormányzati Hivatal Díszterme (6320 Solt, Béke tér 1.)

A rendezvény időpontja: 2019. május 6. 11.30 – 13.15

A rendezvény programja:

11.20 - 11.30 Vendég- és sajtoregisztráció

11.30 - 11.35 **Kalmár Pál** Polgármester, Solt Város Önkormányzat megnyitja az 1. Vállalkozói Fórumot

11.35 - 12.05 Szakmai előadás:

„Munkaerő megtartás, avagy béren kívüli juttatások 2019-ben” - **Fata László** juttatási szakértő

12:05 - 12:35 Kérdések és válaszok – egyénre szabott tanácsadás, beszélgetés az előadóval

12.35 - 13.15 Állófogadás

6. SZAKMAI BESZÁMOLÓ**2020. JANUÁR 15.**

A beszámoló a 2019. 07-12 hónapokban végzett tevékenységeket foglalja össze.

Befejeztük a járás vállalkozói adatbázisának feltöltését, benyújtottuk a 2. időközi elszámolást. Kiküldtük az 5. a 6. és a 7. számú Hírlevelet. A Paktum szervezetben létrejött személyzeti változások miatt szerződésmódosítási kérelmet nyújtottunk be. 3 rendezvényt és egy ICS ülést tartottunk meg, az irodavezető részt vett a Megyeházán tartott Szakképzési napon, majd a mentorok és az irodavezető a Soltvadkerten tartott Paktum Akadémia rendezvényen. Összeállítottuk a 2. Féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentést. Elkészítettünk egy beszámolót a Paktum projekt megvalósításáról, illetve értékeltük az elvégzett munkaerő-piaci szolgáltatásokat. Elkészítettük a Működési monitoring kézikönyv, és az Első közbenső monitoring jelentés a Munkaterv megvalósulásáról 2019. című dokumentumokat. Droblyen Anna Mária és Kovács Éva mentorok találkoztak az Origó Gyermejköltségi Szolgálat vezetőjével Kalocsán, akivel egyeztettek a Szolgálat által tartott kompetencia képzésekbe történő, a mentorok által regisztrált Paktum ügyfelek bekapcsolásának lehetőségéről. Kovács Éva megbeszélést folytatott az EFOP 1.5.3. Humán Szolgáltatás fejlesztése a Kalocsai Térségben mentorával, valamint Kalocsai Roma Községi Önkormányzat vezetőjével -akik egyrészt önéletrajzírában, motivációs levél készítésében és állásinterjúra való felkészítésben, másrészt az alapfokú tanulmányok befejezésében nyújtanak segítséget az ügyfeleknek. Inaktív foglalkoztatási státusszal rendelkező, adatbázisunkban regisztrált ügyfeleink jelentős része regisztrált a Kalocsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán. Érdeklődés mutatkozott továbbá a 2019. évre tervezett BKKM-i Kormányhivatal Kalocsai Járási Foglalkoztatási Osztálya által indított képzési lehetőségekkel kapcsolatban is. A mentorok Kalocsán és Solton EFOP-os projekt vezetőkkel tárgyaltak a célcsoportba tartozó ügyfeleinknek az EFOP-os projektekben megvalósuló képzésekre történő becsatlakozási lehetőségéről.

2020. JÚLIUS 15.**7. SZAKMAI BESZÁMOLÓ**

A beszámoló a 2020. 01-06 hónapokban végzett tevékenységeket foglalja össze.

Összeállítottuk és benyújtottuk a 3. számú szakmai beszámolót, amely tartalmazta többek között a maradványösszegek tervezett átcsoportosítását, ezáltal a költségvetés módosítási kérelmét. Elkészítettük és benyújtottuk a 3. számú időközi elszámolást. Január 14-én szakmai megbeszélést tartottunk Solton, melynek tárgya a Paktum 2020-as szakmai programjának egyeztetése és ütemezése volt. A megbeszélésen aktualizáltuk a 2020-as évi költségvetést, a programtervet, valamint az ülés-és rendezvénytervet. Meghatároztuk a 3. és a 4. workshop rendezvények programját.

Egy ICS ülést tartottunk meg, összeállítottuk és benyújtottuk a MÁK Bács-Kiskun Megyei Igazgatóságához a standard projekt előrehaladási jelentést. Kidolgoztuk az egyéni fejlesztési terv sablont a mentorok munkájának megkönnyítése érdekében

Február és június hónapokban a partnerségi koordinátor folytatta a Kalocsai járásban működő, rugalmas foglalkoztatási támogatást nyert vállalkozásokkal történő kapcsolatfelvételt, illetve a Paktum szervezethez csatlakozott vállalkozások munkaerőpiaci helyzetének felmérését, és számukra az elérhető pályázati lehetőségek ismertetését. A Covid vírus járvány miatt hozott rendkívüli intézkedések hatására a március-májusra tervezett 4. Partnerségi fórum, a 3. Workshop rendezvény, és a 6. ICS ülés elmaradt, ebben az időszakban a tevékenységeket home office munkarend szerint végeztük. A projekt hosszabbítás lehetőségével nem élünk, a 2020. évre tervezett rendezvényeinket szeretnénk megtartani, ezt a csatolt aktualizált Ülés és rendezvényterv című dokumentumban részleteztük. 2020. július 1-től az MBE Filadelfia Alapítvány új munkaerőpiaci mentor munkatársnőt foglalkoztat, aki Szabados Szabina munkakörét veszi át. Az új mentor kollegina Solt város területén tevékenykedik.

TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002

„Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban”

Féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés

Solt, 2020. június

2021. JANUÁR 14.

8. SZAKMAI BESZÁMOLÓ

Összeállítottuk és benyújtottuk a 7. számú beszámolót, benyújtottuk a 4. és 5. számú időközi elszámolást. Júliusban Greif Béla a Bács-Kiskun megye területén működő paktumok irodavezetői részére megrendezett szakmai megbeszélésen vett részt Kecskeméten. A találkozó célja az irodavezetők paktum működtetéssel kapcsolatos tapasztalatcseréje volt. A megbeszélésen tájékoztatást kaptunk a második féléves megyei szervezésű paktum programokról, és a tervezetten ősszel megtartandó Paktum akadémia rendezvény témáiról. Az Akadémia 2020-ban a vírushelyzet miatt elmaradt. A második félévben összesen 3 ICS ülést tartottunk meg, ezen felül a 4. Partnerségi Fórumot, és a 3. Workshop rendezvényeket. Frissítettük a Kalocsai Járás vállalkozásait összegyűjtő adatbázist, valamint rögzítettük a mentoráltak adatbázisában a féléves utánkövetés eredményét rögzítő adatokat. Augusztus 7-én részt vettünk a Magyar Pünkösdi Egyház Kalocsai Gyülekezete által működtetett CSÓKA Közösségi Tér-ben megtartott „Szakmai Műhely – Nyitó alkalom” című rendezvényen. Szűcsné Kovács Éva foglalkoztatási mentor „Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban” című előadásában ismertette a Paktum működését, részletesen bemutatta a mentorálás folyamatát, és beszélt a megszerzett tapasztalatokról is. Szeptember 24-én Szakál Tibor, Szűcsné Kovács Éva, Droblyen Anna Mária és Greif Béla részt vett a Megyei Foglalkoztatási Paktum által a Hajósi Barokk Kastélyban megrendezett HR Konferencián. Augusztusban Greif Béla találkozott Kalocsán Fekete Antallal, a Bajai Szakképzési Centrum Kalocsai Dózsa György Technikum és Kollégium igazgatójával. A találkozón együttműködési megállapodás jött létre. Szeptember végén Greif Béla felkereste Virág Tibort, a Bajai Szakképzési Centrum kancellárját. A megbeszélés eredményeként a Bajai Szakképzési Centrum csatlakozott a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktumhoz. A korlátozások miatt 3 rendezvényünk elmaradt.

7. IRÁNYÍTÓ CSOPORT ÜLÉS

Tisztelt Partnerünk!

Ezúton tisztelettel meghívjuk Önt a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum 7. Irányító Csoport ülésére

A rendezvény helyszíne: ONLINE
A rendezvény időpontja: 2020. november 18. 09.00. – 09.40.
A rendezvény programja:

09.00 - 09.10	2020-as program (ülés- és rendezvényterv) módosítási javaslat ismertetése, elfogadása - Greif Béla partnerségi koordinátor
09.10 - 09.30	3. Közbeső monitoring jelentés ismertetése, elfogadása - Greif Béla partnerségi koordinátor
09.30 - 09.40	Munkaerőpiaci szolgáltatások értékelése, Irányító Csoport éves beszámoló előkészítése - Greif Béla partnerségi koordinátor

TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002

„Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban” Féléves gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentés

Solt, 2020. december

2021. OKTÓBER 13.

9. SZAKMAI BESZÁMOLÓ

2021. február 9 – én online ICS ülést tartottunk, amelyen a következő napirendi pontok esetében hoztunk határozatot:

Átcsoportosítottuk az elmaradt rendezvényeket, illetve a paktum projekt fizikai megvalósítási idejét 3 hónappal meghosszabbítottuk.

A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Kalocsai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya 2020. december 31-ig teljesítette a projekt teljes időszakára vállalt indikátor értékeket.

Az MBE Filadelfia Alapítvány működése a rendelkezésre álló maradványösszeg felhasználásának érdekében 41 nappal meghosszabbítottuk.

Ezt követte a 10. Irányítócsoporthoz tartozó ülés, amelyen Beszámoló hangzott el a Munkaterv és az éves ülés és rendezvényterv felülvizsgálatáról, majd a rendezvények időpontját módosítottuk, végül a munkaerőpiaci szolgáltatások értékelése történt meg.

06.25-én 5. Partnerségi Fórum, előadók: Font Sándor országgyűlési képviselő, Scherer Zsolt Kalocsai Járási Foglalkoztatási Osztály - osztályvezető, Németh István polgármester

06.25-én 4. Workshop, előadók: Fata László juttatási szakértő, György Tamás EMIKA Zrt, Mészáros Mónika Bkkm-i KIK Kalocsai Kirendeltség vezető

09.28-án 11. ICS ülés, amelyen elhangzott: éves beszámoló a működésről, Munkaerőpiaci szolgáltatások értékelése, projektátadó záró rendezvény előkészítése

09.28-án 6. Partnerségi Fórum, előadók: Greif Béla partnerségi koordinátor, Scherer Zsolt osztályvezető, Németh István polgármester

09.28-án 2. Munkavállalói tájékoztató rendezvény, előadók: Puskás Hajnalka foglalkoztatási szakértő, Pásztor Imre ügyvezető - Bevonat Bt, Bach János ügyvezető - Best-Tool Kft

A Paktum a tervezett összes rendezvényt megtartotta, a zárórendezvénnel együtt 3 még hátravan.

1 ICS ülés maradt el, mert az eltolódott ütemezés miatt augusztusban 1 hónapon belül két ülést kellett volna tartani. Az MBE Filadelfia Alapítvány június 10-én befejezte a működését, tervezetten október hónapban elszámol.

2023. január 26.

10. SZAKMAI BESZÁMOLÓ

A projekt kapcsán olyan helyi partnerség kialakítása volt a cél, amely a járás érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél mentén a programban együttműködve hozzájárulnak a járás gazdasági és foglalkoztatási szintjének növeléséhez.

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló célzott célcsoport bevonása és képzések révén megvalósul a hátrányos helyzetű személyek munkába állása, foglalkoztatása és tovább foglalkoztatása.

A befektetés-ösztönzési tevékenység révén a program hozzájárul a járás lakosság megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a járásban munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára.

Az önkormányzati (helyi / megyei) befektetés-ösztönzési tevékenység komplex megvalósulását segítő online polgármesteri fórum került megtartásra **2021. november 22-én, délelőtt.**

A projekt a befektetés-ösztönzési tevékenység, valamint a helyi termékláncok és termékcsomagok kialakítását elősegítő vállalkozói megbeszélések szervezésével járul hozzá a járás gazdasági fejlődésének előmozdításához.

Ennek keretében helyi termékláncok és termékcsomagok kialakítását elősegítő online vállalkozói fórumot tartottunk **2021. november 24-én délelőtt és 2021. november 24-én délután.**

A délelőtti fórumon a „Jó gyakorlat” jegyében két előadás hangzott el: „Helyi termék marketing és logisztika” – címmel Kövesdi Gábortól (My Farm tulajdonosa, Harta); „Az újra gondolt családi gazdaság” címmel V. Topor Erikától (Gourmet and Delicious Manufaktúra, alapító).

„Rövid ellátási lánc – REL” témakörben dr. Kujáni Katalin, a Kisléptékű Termékelőállítók és Szolgáltatók Országos Érdekképviselőinek Egyesülete elnöke tartott előadást.

A délutáni fórumon elérhető vállalkozói pályázatokról a Széchenyi Programiroda vezető tanácsadója, Sarok Krisztián; „Infrastrukturális fejlesztések PAKS II vonzáskörzetében” címmel Dr. Mikulás Brigitta főosztályvezető; illetve Boncata Csilla közgazdász, marketing tanácsadó „Vállalkozásfejlesztés vidéken és falun” címmel tartott előadást.

Elkészült a BEFEKTETÉS-ÖSZTÖNZÉSI STRATÉGIA – a Paktum térség húzóágazatainak fejlesztésére.

Megvalósult a térség üzleti infrastruktúra adatainak összegyűjtése, feltöltése, ezen adatok szolgáltatása a bacsinvest.hu oldalon.

2021. november 30-án megtartottuk a Paktum záró rendezvényét, melyet a konzorcium elnöke, Németh István polgármester nyitott meg és értékelt.

Kovács Istvánné projekt menedzser a Paktum megalapításától a szakmai munka megkezdéséig a projekt főbb eseményeit tekintette át előadásában; míg Greif Béla partnerségi koordinátor a „Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban című projekt eredményeinek értékelő bemutatása” címmel tartott előadást.

A projekt megvalósult.

ZÁRÓ BESZÁMOLÓ A
**„PARTNERSÉGI ALAPÚ FOGLALKOZTATÁSI PROGRAM A KALOCSAI
 JÁRÁSBAN” CÍMŰ PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL**

Projekt címe:	Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban
Projekt azonosítószám:	TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002
A Projekt elszámolható bruttó összköltsége:	299 370 000 Ft
A támogatás intenzitása:	a Projekt elszámolható összköltségének 100 %-a
A Projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja:	2018. év szeptember hó 1. nap
A Projekt fizikai befejezésének tervezett napja / tényleges napja:	2021. év november hó 30. nap / 2022. november 2.

A Paktum szervezet konzorciumi formában működik.

Konzorciumi tag megnevezése	Felhasználható támogatás összege (Ft)
Solt Város Önkormányzat	44 717 144
MBE Filadelfia Alapítvány	37 999 756
Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal	216 653 100
Támogatás összesen:	299 370 000

Jelen projekt keretében a Solt Város Önkormányzat, mint konzorcium vezető által vezetett konzorcium a Járásra kiterjedően valósítja meg képzési és foglalkoztatási programját, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez szükséges képzett munkaerő biztosításhoz, valamint a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához.

A projekt közvetlen céljai

A projekt során olyan **helyi partnerség kialakítása** a cél, amely a Járás érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros **együtműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában**, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a Járás gazdasági és foglalkoztatási szintjének növekedéséhez.

Közvetlen célok:

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló **célzott célcsoport bevonása és képzések révén megvalósul a hátrányos helyzetű személyek munkába állása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.**

A program során megvalósuló befektetés-ösztönzési tevékenység hozzájárul a Járás lakosság-megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a Járásban munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára.

A célok eléréséhez allokkált források:

konzorciumi partner megnevezése	elérendő cél megnevezése	célhoz allokkált támogatás összege
Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal	Projektelőkészítés költségei	2 987 500 Ft
	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	2 789 775 Ft
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	200 000 Ft
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	26 650 550 Ft
	Célcsoport támogatásának költségei	183 856 911 Ft
	Általános (rezsi) költség	168 364 Ft
Összesen:		216 653 100 Ft
Mindösszesen (%)		72,37%
MBE Filadelfia Alapítvány	Tudásbővítésen, tréningeken, képzéseken való részvétel	600 000 Ft
	Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei	36 6167 256 Ft
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó költségek	782 500 Ft
Összesen:		37 999 756 Ft
Mindösszesen (%)		12,69%
Solt Város Önkormányzat	Projektelőkészítés költségei	10 567 670 Ft
	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	2 000 000 Ft
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	7 732 694 Ft
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	15 785 179 Ft
	Projektmenedzsment költség	7 387 901 Ft
	Általános (rezsi) költség	1 243 700 Ft
Összesen:		44 717 144 Ft
Mindösszesen (%)		14,94%
MINDÖSSZESEN:		299 370 000 Ft

2018-2021. évekre tervezett ülések és rendezvények megvalósulását:

Sorszám	Ülés, rendezvény megnevezése	Tervezett dátum	tényleges dátum
1	1. Irányító Csoport ülés	2018.10.24.	2018.10.24.
2	0. Foglalkoztatási fórum alakuló ülés	2018.10.24.	2018.10.24.
3	2. Irányító Csoport ülés	2019. január	2109.01.30.
4	1. Foglalkoztatási fórum	2019. március	2019.05.06.
5	3. Irányító Csoport ülés	2019. április	2019.05.06.
6	4. Irányító Csoport ülés	2019 július	2019.12.11.
7	2. Foglalkoztatási fórum	2019 december	2019.10.07.
8	5. Irányító Csoport ülés	2019. október	2020.02.17.
9	6. Irányító Csoport ülés	2020. január	2020.07.29.
10	3. Foglalkoztatási fórum	2020. március	2020.07.29.
11	7. Irányító Csoport ülés	2020. április	2020.11.18.
12	8. Irányító Csoport ülés	2020. július	2020.12.09.
13	4. Foglalkoztatási fórum	2020. szeptember	2021.06.25.
14	9. Irányító Csoport ülés	2020. október	2021.02.09.
15	10. Irányító Csoport ülés	2021. január	2021.06.25.
16	5. Foglalkoztatási fórum	2021. március	2021.06.25.
17	11. Irányító Csoport ülés	2021. április	2021.09.28.
18	12. Irányító Csoport ülés	2021. augusztus	ELMARADT
19	6. Foglalkoztatási fórum	2021. augusztus	2021.09.28.
20	Munkavállalói tájékoztató rendezvény 1	2019.03.08.	2019.03.08.
21	Workshop-sorozat 1	2019.03.08.	2019.03.08.
22	Vállalkozói megbeszélések helyi termék 1	2021. október	2021.10.24.
23	Pályaválasztási napok	2019. szeptember	2019.11.18.
24	Workshop-sorozat 2 (Vállalkozói Fórum)	2019. október	2019.05.06.
25	Workshop-sorozat 3 (Rugalmas foglalkoztatás)	2020. március	2020.07.29.
26	Workshop-sorozat 4	2020. július	2021.06.25.
27	Munkavállalói tájékoztató rendezvény 2	2020. szeptember	2021.09.28.
28	Vállalkozói megbeszélések helyi termék 2	2020. október	2021.10.24.
29	Sajtónyilvános ünnepélyes projekt zárórendezvény	2021. augusztus	2021.11.30.

Az ülésekre és rendezvényekre vonatkozó költségkeretet teljes egészében felhasználtuk. A tervezett ülések közül 1 irányító csoport ülés maradt el, a rendezvényeket a tervezettől eltérő időben, de hiánytalanul megtartottuk.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Szakmai megvalósítás / A projekt szakmai megvalósítását jelző indikátorok

Dátum	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (fő) PO 25		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) PR 25		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) PR 26	
	Terv	Tény	Terv	Tény	Terv	Tény
2019.06.30	194	99	91	36	20	0
2019.07.31	194	108	91	38	20	0
2019.08.31	194	109	91	43	20	2
2019.09.30	194	109	91	52	20	2
2019.10.31	194	113	91	61	20	3
2019.11.30	194	120	91	69	20	3
2019.12.31	194	125	91	77	20	4
2020.01.31	194	134	91	86	20	4
2020.02.29	194	142	91	87	20	19
2020.03.31	194	148	91	87	20	32
2020.04.30	194	155	91	91	20	32
2020.05.31	194	160	91	97	20	38
2020.06.30	194	161	91	100	20	45
2020.07.31	194	161	91	108	20	48
2020.08.31	194	166	91	114	20	56
2020.09.30	194	176	91	114	20	65
2020.10.31	194	185	91	114	20	77
2020.11.30	194	194	91	114	20	84
2020.12.31	194	194	91	116	20	91
2021.01.31	194	194	91	116	20	95
2021.02.28	194	195	91	120	20	99
2021.03.31	194	198	91	120	20	111
2021.04.30	194	198	91	120	20	115
2021.05.31	194	198	91	120	20	119
2021.06.30	194	198	91	120	20	120
2021.07.31	194	198	91	128	20	95
2021.08.31	194	198	91	128	20	97
2021.09.30	194	198	91	128	20	98
2021.10.31	194	198	91	128	20	98
2021.11.30	194	198	91	128	20	102
2021.12.31	194	198	91	128	20	102
2022.01.31	194	198	91	128	20	102

Teljesülés: 102,06 % / 140,66% / 510,00%

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PROJEKT KÖTELEZŐ ÉS VÁLLALT INDIKÁTOROK 2018-2021. ÉVRE BECSÜLT ILLETVE TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS SZERINTI CÉLÉRTÉKEI				
A projekt kötelező indikátorainak megnevezése/célélérés dátuma	2018.10.31.	2019.08.31.	2020.08.31	2021.11.30.
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő) (PO25)	0	64	129	194
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) (PR25)	0	30	30	91
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) (PR26)	0	6	13	20
A foglalkoztatási paktumok keretében képzésben résztvevők száma (fő)*	0	1	1	1

* A Bács-Kiskun Megyei / Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a projekt keretében 1 fő képzését valósította meg.

Az indikátor értékekből világosan látszik, hogy a vállalkozásoknak juttatott támogatások valódi munkahelyeket teremtettek, hiszen a PR26-os mutatók a tervezett értéknél folyamatosan többszáz százalékkal magasabbak. A PO-25-ös és PR-25-ös mutatók a tervezett értékekhez képest jól teljesültek. A projekt megvalósítása elérte kitűzött célját.

PROJEKTZÁRÁS – helyszíni ellenőrzés

2023. április 5 – 6.

A helyszíni ellenőrzés során minhárom konzorciumi tag projekt megvalósításával kapcsolódó dokumentációjának ellenőrzése megtörtént, annak eredménye jegyzőkönyvben rögzítésre került. Két konzorciumi tagnak visszafizetési kötelezettsége, egy konzorciumi tagnak kifizetési igénye keletkezett. A visszafizetés – fel nem használt támogatási összegből származott.

Az 5 éves fenntartási időszak kezdetét vette.

Az első fenntartási jelentés 2024. április 26-ig esedékes.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

FENNTARTÁSI JELENTÉS – 1.

BESZÁMOLÓ A „PARTNERSÉG ALAPÚ FOGLALKOZTATÁSI PROGRAM A KALOCSAI JÁRÁSBAN” CÍMŰ PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL

Projekt adatok:

Projekt címe:	Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban
Projekt azonosítószám:	TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002
A Projekt elszámolható bruttó összköltsége:	299 370 000 Ft
A támogatás intenzitása:	a Projekt elszámolható összköltségének 100 %-a
A Projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja:	2018. év szeptember hó 1. nap
A Projekt fizikai befejezésének tervezett napja:	2021. év november hó 30. nap
Projekt megvalósítás tényleges befejezése:	2022. év november 2. nap

A Paktum szervezet - konzorciumi tagok és elnyert támogatás:

Konzorciumi tag megnevezése	Felhasználható támogatás összege (Ft)
Solt Város Önkormányzat	44 717 144
MBE Filadelfia Alapítvány	37 999 756
Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal	216 653 100
Támogatás összesen:	299 370 000

Jelen projekt keretében a Solt Város Önkormányzat, mint konzorcium vezető által vezetett konzorcium a Járásra kiterjedően valósítja meg képzési és foglalkoztatási programját, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez szükséges képzett munkaerő biztosításhoz, valamint a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához.

A projekt közvetlen céljai

A projekt során olyan **helyi partnerség kialakítása** a cél, amely a Járás érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros **együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában**, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a Járás gazdasági és foglalkoztatási szintjének növekedéséhez.

Közvetlen célok:

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló **célzott célcsoport bevonása és képzések révén megvalósul a hátrányos helyzetű személyek munkába állása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.**

A program során megvalósuló befektetés-ösztönzési tevékenység hozzájárul a Járás lakosság-megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a Járásban munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára.

Előzmények

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében.

A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére. Ezen tevékenységek kiegészítik a Kormányhivatal által végzett ez irányú tevékenységeit, és az általuk nyilvántartott adatokat.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

Bevezetés

Jelen foglalkoztatási paktum a „Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai járásban” című, TOP-5.1.2-16- BK1-2017-00002 azonosítószámú projekt keretében jött létre.

A paktum célterületét jelentő Kalocsai Járásban egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely veszélyezteti a működést és a fejlesztések sikerességét. A járásban megyei összehasonlításban is alacsonyabb a helyben foglalkoztatottak aránya, ezért fontos a helyi munkahelyteremtő lehetőségek kihasználása is.

A helyzet megoldása többszereplős, szektorokon átívelő együttműködést igényel. A vállalkozásokkal együttműködve összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó önkormányzati civil, képzési, gazdasági érdekképviselői szereplők és a Kormányhivatal összefogásával.

Solt Város Önkormányzat a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum elindításával együttműködésre hívta partnereit, hiszen a paktumban közreműködő szereplők alapvető érdeke, hogy

1. a paktum térségben élő munkavállalók képzettségi szintje növekedjen,
2. megvalósuljon a munkaerő-tartalék kihasználása a kialakult munkaerőhiány miatt,

3. a paktum térség tartsa meg meglévő humánerőforrását, megfelelő színvonalú munkahelyek, lakóhely, életkörülmények biztosításával,
4. a helyi vállalkozások termelékenysége, hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, jöjjenek létre új helyi munkahelyek, és növekedjenek a helyi adóbevételek,
5. olyan képzési, felnőttképzési szolgáltatások álljanak rendelkezésre, amelyek igénybevételével az itt lakók folyamatosan fejleszteni tudják felkészültségüket, rugalmasságukat, és ezáltal a vállalkozások is sikeresebbé válnak,
6. mindezekhez kapcsolódó fontos feltétel, hogy érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

Célok:

A fentiek szellemében a paktum aláírói és tag szervezetei az alábbi célok megvalósítása érdekében fogtak össze és működnek együtt:

1. A munkaerő utánpótlás megteremtése
2. A jövő munkahelyeinek fejlesztése
3. A térségi vállalkozások érdekeit szolgáló, gyakorlatban alkalmazható tudást nyújtó képzési rendszer kialakítása
4. Partnerségi együttműködések fejlesztése

Solt Város Önkormányzata a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal, valamint a MBE Filadelfia Alapítvánnyal együttműködésben alakította meg a paktum projekt konzorciumi tagságát.

Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása:

I. Solt Város Önkormányzat konzorciumvezetőként létrehozta és működteti a paktum irodát, elkészítette a járási foglalkoztatási helyzetelemzést és stratégiát, befektetés-ösztönzési tevékenységet lát el, továbbá biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.

II. A célcsoportot érintő támogatások biztosítása, valamint a vállalkozói képzési- és munkaerő-igényfelmérések ellátása a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal feladata.

III. A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a MBE Filadelfia Alapítvány nyújtja a célcsoport tagok számára.

Szakmai megvalósítás

A projekt szakmai megvalósítását jelző indikátorok

Dátum	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (fő) PO 25	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) PR 25	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) PR 26

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

	Terv	Tény	Terv	Tény	Terv	Tény
2019.06.30	194	99	91	36	20	0
2019.07.31	194	108	91	38	20	0
2019.08.31	194	109	91	43	20	2
2019.09.30	194	109	91	52	20	2
2019.10.31	194	113	91	61	20	3
2019.11.30	194	120	91	69	20	3
2019.12.31	194	125	91	77	20	4
2020.01.31	194	134	91	86	20	4
2020.02.29	194	142	91	87	20	19
2020.03.31	194	148	91	87	20	32
2020.04.30	194	155	91	91	20	32
2020.05.31	194	160	91	97	20	38
2020.06.30	194	161	91	100	20	45
2020.07.31	194	161	91	108	20	48
2020.08.31	194	166	91	114	20	56
2020.09.30	194	176	91	114	20	65
2020.10.31	194	185	91	114	20	77
2020.11.30	194	194	91	114	20	84
2020.12.31	194	194	91	116	20	91
2021.01.31	194	194	91	116	20	95
2021.02.28	194	195	91	120	20	99
2021.03.31	194	198	91	120	20	111
2021.04.30	194	198	91	120	20	115
2021.05.31	194	198	91	120	20	119
2021.06.30	194	198	91	120	20	120
2021.07.31	194	198	91	128	20	95
2021.08.31	194	198	91	128	20	97
2021.09.30	194	198	91	128	20	98
2021.10.31	194	198	91	128	20	98
2021.11.30	194	198	91	128	20	102
2021.12.31	194	198	91	128	20	102
2022.01.31	194	198	91	128	20	102
2022.02.28	194	198	91	128	20	103
:						
2024.05.31	194	198	91	128	20	103

Teljesülés:

102,06 %

140,66%

510,00%

A projekt szakmai megvalósítását jelző indikátorok - rögzített Monitoring mutatók listája:

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PROJEKT KÖTELEZŐ ÉS VÁLLALT INDIKÁTOROK 2018-2021. ÉVRE BECSÜLT ILLETVE TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS SZERINTI CÉLÉRTÉKEI				
A projekt kötelező indikátorainak megnevezése/célélérés dátuma	2018.10.31.	2019.08.31.	2020.08.31	2021.11.30.
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő) (PO25)	0	64	129	194
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) (PR25)	0	30	30	91
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) (PR26)	0	6	13	20
A foglalkoztatási paktumok keretében képzésben résztvevők száma (fő)	0	1	1	1

* A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a projekt keretében 1 fő képzését valósítja meg.

A projekt szakmai megvalósulásához tartozó indikátor értékek / monitoring mutatók a Kormányhivatalnál jelennek meg.

A fenntartási időszak számmal mérhető mutatóértékei is a Kormányhivatal adatbázisából származnak.

A Paktum / Paktumiroda / menedzsment a foglalkoztatási – helyzetelemzés – megvalósíthatósági tanulmány – stratégiai dokumentumok mentén munkatervei, akciótervei mentén látta el feladatát, amelyre a szervezet létrehozása megtörtént.

A Paktumirodai tevékenység átalakult. A Solti Közös Önkormányzati Hivatal látja el azon tevékenységeket, melyek a mindennapi ügyfélfogadáshoz kapcsolódnak. A szolgáltató közigazgatás mindenhol megtalálja azokat a területeket, ahol a rászoruló állampolgárokat támogatni tudja vagy a vállalkozásoknak segítséget nyújthat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program, a Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió, a település-fejlesztés alapdokumentumai, melyek illeszkednek a vármegyei Területfejlesztési Programokhoz, Konceptiókhoz az Önkormányzat oldaláról nyújtanak segítséget a vállalkozóknak, vállalkozásoknak.

Városunk infrastrukturális, szolgáltatói háttér megteremtésén fáradozik, mely háttérrel ad az ipari park megteremtésének.

A Paktum további önkormányzati szereplői hasonló dokumentumokkal, települési sajátosságokkal munkálkodnak saját településük jólétének.

A vállalkozásokat rendszeresen megszólítjuk – akár igényfelmérés útján is –, a jövőbeni fejlesztési elképzelések terén, annak érdekében, hogy pályázatok útján megfelelő anyagi forrásokhoz jussanak, hogy az ötletből, elképzelésből megvalósulás lehessen.

A lehetőségek felkutatásában a polgármester, a képviselők, a képviselő-testület, közszolgák, az önkormányzat intézményei, együttesen részt vesznek, támogatással, odafigyeléssel igyekeznek segítséget nyújtani.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A Kormányhivatallal jó kapcsolatot ápolunk a munkaerő-piaci szolgáltatások, foglalkoztatási tanácsadás, képzés területén. A Munkaadók és Munkavállalók tekintetében is kölcsönös az információáramlás, segítségnyújtás.

Van lehetőség vállalozási tanácsadásra is.

A duális képzések bővítésére a Kamara, Képzőintézmények bevonásával nyílik továbbra is lehetőség.

A helyi szintű együttműködés mellett fontos a kapcsolat építése területi szinten is, kapcsolódás a további paktum szervezetekhez, ismeretek megosztása, jövőbeni lehetőség kiaknázása céljából is.

Kiemelten fontos a helyi terméképítés a szőlőre, borászatra és a növénytermesztésre építve.

Az elhelyezkedés, környezeti jellemzők, közlekedési kapcsolatok, a településhálózat – településszerkezet, gazdasági szerkezet, vállalkozások aktivitása, a gazdaság ágazati struktúrája, jelentősebb vállalkozások – foglalkoztatók, külföldi érdekeltségű cégek jelenléte, demográfiai helyzet, népmozgalmi adatok, iskolázottság, háztartások gazdasági aktivitása, foglalkoztatottságot és munkavállalást támogató humán szolgáltatások folyamatos elemzése a helyi foglalkoztatási együttműködés keretében elindított folyamat motorjává válhat.

A konzorcium harmadik tagja, az MBE Filadelfia Alapítvány is a szerzett ismeretet, a munkaerőpiaci-szolgáltatások nyújtását a hátrányos helyzetű emberek körében, munkája során széles körben továbbra is felhasználja, hasznosítja, tevékenyen alkalmazza.

A partnerség, a kapcsolat a többi taggal is megfelelő alapokon áll, a kommunikáció működik.

A konzorciumi tagok mindegyike a személyi és tárgyi feltételek hasznosításán keresztül a fenntartási időszak során is továbbra is ellátja az alapvető feladatokat, dolgozik a célkitűzések elérésén.

A projekt valamennyi környezeti, esélyegyenlőségi jogszabálynak megfelel, és az energiafelhasználásra, a projekt környezetének ökológiai állapotára, a vizek állapotára és a klímaváltozásra hatása nincs.

A projekt megvalósítása során eleget tett a horizontális követelményeknek.

Bevétel sem a megvalósítási időszak alatt, sem a fenntartási időszak alatt nem keletkezett.

A projekt keretében beszerzett eszközök a megvalósítási helyszínen rendelkezésre állnak, folyamatosan nyilvántartásban vannak, a projekt működőképessége igazolt.

A bértámogatás esetén a tovább foglalkoztatási kötelezettség teljesítése a fenntartási jelentés időszakában nem releváns, lejárt.

A projekt egyes megvalósítási helyszínén megtalálható a tájékoztató tábla.

Solt Város honlapján a projekttel kapcsolatos adatok, információk napra készek.

Solt, 2024. június 3.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

FENNTARTÁSI JELENTÉS – 2.

BESZÁMOLÓ A „PARTNERSÉG ALAPÚ FOGLALKOZTATÁSI PROGRAM A KALOCSAI JÁRÁSBAN” CÍMŰ PROJEKT MEGVALÓSÍTÁSÁRÓL

Projekt adatok:

Projekt címe:	Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai Járásban
Projekt azonosítószám:	TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002
A Projekt elszámolható bruttó összköltsége:	299 370 000 Ft
A támogatás intenzitása:	a Projekt elszámolható összköltségének 100 %-a
A Projekt megvalósítási időszakának kezdő időpontja:	2018. év szeptember hó 1. nap
A Projekt fizikai befejezésének tervezett napja:	2021. év november hó 30. nap
Projekt megvalósítás tényleges befejezése:	2022. év november 2. nap

A Paktum szervezet - konzorciumi tagok és elnyert támogatás:

Konzorciumi tag megnevezése	Felhasználható támogatás összege (Ft)
Solt Város Önkormányzat	44 717 144
MBE Filadelfia Alapítvány	37 999 756
Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal	216 653 100
Támogatás összesen:	299 370 000

Jelen projekt keretében a Solt Város Önkormányzat, mint konzorcium vezető által vezetett konzorcium a Járásra kiterjedően valósítja meg képzési és foglalkoztatási programját, amely hozzájárul a gazdaság fejlődéséhez szükséges képzett munkaerő biztosításhoz, valamint a hátrányos helyzetű munkavállalók aktivizálásához.

A projekt közvetlen céljai

A projekt során olyan **helyi partnerség kialakítása** a cél, amely a Járás érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros **együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában**, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a Járás gazdasági és foglalkoztatási szintjének növekedéséhez.

Közvetlen célok:

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló **célzott célcsoport bevonása és képzések révén megvalósul a hátrányos helyzetű személyek munkába állása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.**

A program során megvalósuló befektetés-ösztönzési tevékenység hozzájárul a Járás lakosság-megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a Járásban munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára.

Előzmények

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) lehetőséget kapnak olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresők vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A foglalkoztatási paktumok helyi szinten képesek hatékony és eredményes lépéseket tenni az adott térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének fejlesztése érdekében.

A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére. Ezen tevékenységek kiegészítik a Kormányhivatal által végzett ez irányú tevékenységeit, és az általuk nyilvántartott adatokat.

A paktumok kiemelten fontos eszközökké válhatnak a hazai szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosítanak egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Mindezek okán a paktumok nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszközöknek, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszközöknek tekinthetők.

Bevezetés

Jelen foglalkoztatási paktum a „Partnerségi alapú foglalkoztatási program a Kalocsai járásban” című, TOP-5.1.2-16- BK1-2017-00002 azonosítószámú projekt keretében jött létre.

A paktum célterületét jelentő Kalocsai Járásban egyre nagyobb problémát okoz a vállalkozások számára megfelelő minőségű és mennyiségű munkaerő megtalálása, amely veszélyezteti a működést és a fejlesztések sikerességét. A járásban megyei összehasonlításban is alacsonyabb a helyben foglalkoztatottak aránya, ezért fontos a helyi munkahelyteremtő lehetőségek kihasználása is.

A helyzet megoldása többszereplős, szektorokon átívelő együttműködést igényel. A vállalkozásokkal együttműködve összehangolt, közös lépéseket szükséges tenni a meghatározó önkormányzati civil, képzési, gazdasági érdekképviseleti szereplők és a Kormányhivatal összefogásával.

Solt Város Önkormányzat a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum elindításával együttműködésre hívta partnereit, hiszen a paktumban közreműködő szereplők alapvető érdeke, hogy

1. a paktum térségben élő munkavállalók képzettségi szintje növekedjen,
2. megvalósuljon a munkaerő-tartalék kihasználása a kialakult munkaerőhiány miatt,
3. a paktum térség tartsa meg meglévő humánerőforrását, megfelelő színvonalú munkahelyek, lakóhely, életkörülmények biztosításával,

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

4. a helyi vállalkozások termelékenysége, hatékonysága, foglalkoztatási képessége javuljon, jöjjenek létre új helyi munkahelyek, és növekedjenek a helyi adóbevételek,
5. olyan képzési, felnőttképzési szolgáltatások álljanak rendelkezésre, amelyek igénybevételével az itt lakók folyamatosan fejleszteni tudják felkészültségüket, rugalmasságukat, és ezáltal a vállalkozások is sikeresebbé válnak,
6. mindezekhez kapcsolódó fontos feltétel, hogy érdemi párbeszéd és jól működő partnerség alakuljon ki a résztvevő szervezetek között.

Célok:

A fentiek szellemében a paktum aláírói és tag szervezetei az alábbi célok megvalósítása érdekében fogtak össze és működnek együtt:

1. A munkaerő utánpótlás megteremtése
2. A jövő munkahelyeinek fejlesztése
3. A térségi vállalkozások érdekeit szolgáló, gyakorlatban alkalmazható tudást nyújtó képzési rendszer kialakítása
4. Partnerségi együttműködések fejlesztése

Solt Város Önkormányzata a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal, valamint a MBE Filadelfia Alapítvánnyal együttműködésben alakította meg a paktum projekt konzorciumi tagságát.

Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása:

- I. Solt Város Önkormányzat konzorciumvezetőként létrehozta és működteti a paktum irodát, elkészítette a járási foglalkoztatási helyzetelemzést és stratégiát, befektetés-ösztönzési tevékenységet lát el, továbbá biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.
- II. A célcsoportot érintő támogatások biztosítása, valamint a vállalkozói képzési- és munkaerő-igényfelmérések ellátása a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal feladata.
- III. A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a MBE Filadelfia Alapítvány nyújtja a célcsoport tagok számára.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Szakmai megvalósítás

A projekt szakmai megvalósítását jelző indikátorok

Dátum	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerőpiaci programokban résztvevők száma (fő) PO 25		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) PR 25		A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) PR 26	
	Terv	Tény	Terv	Tény	Terv	Tény
2019.06.30	194	99	91	36	20	0
2019.07.31	194	108	91	38	20	0
2019.08.31	194	109	91	43	20	2
2019.09.30	194	109	91	52	20	2
2019.10.31	194	113	91	61	20	3
2019.11.30	194	120	91	69	20	3
2019.12.31	194	125	91	77	20	4
2020.01.31	194	134	91	86	20	4
2020.02.29	194	142	91	87	20	19
2020.03.31	194	148	91	87	20	32
2020.04.30	194	155	91	91	20	32
2020.05.31	194	160	91	97	20	38
2020.06.30	194	161	91	100	20	45
2020.07.31	194	161	91	108	20	48
2020.08.31	194	166	91	114	20	56
2020.09.30	194	176	91	114	20	65
2020.10.31	194	185	91	114	20	77
2020.11.30	194	194	91	114	20	84
2020.12.31	194	194	91	116	20	91
2021.01.31	194	194	91	116	20	95
2021.02.28	194	195	91	120	20	99
2021.03.31	194	198	91	120	20	111
2021.04.30	194	198	91	120	20	115
2021.05.31	194	198	91	120	20	119
2021.06.30	194	198	91	120	20	120
2021.07.31	194	198	91	128	20	95
2021.08.31	194	198	91	128	20	97
2021.09.30	194	198	91	128	20	98
2021.10.31	194	198	91	128	20	98

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

2021.11.30	194	198	91	128	20	102
2021.12.31	194	198	91	128	20	102
2022.01.31	194	198	91	128	20	102
2022.02.28	194	198	91	128	20	103
⋮						
2024.05.31	194	198	91	128	20	103
2025.	194	198	91	128	20	103
Teljesülés:		102,06 %	140,66%		510,00%	

A projekt szakmai megvalósítását jelző indikátorok - rögzített Monitoring mutatók listája:

A PROJEKT KÖTELEZŐ ÉS VÁLLALT INDIKÁTOROK 2018-2021. ÉVRE BECSÜLT ILLETVE TÁMOGATÁSI SZERZŐDÉS SZERINTI CÉLÉRTÉKEI				
A projekt kötelező indikátorainak megnevezése/célelés dátuma	2018.10.31.	2019.08.31.	2020.08.31	2021.11.30.
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma (fő) (PO25)	0	64	129	194
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma (fő) (PR25)	0	30	30	91
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma (fő) (PR26)	0	6	13	20
A foglalkoztatási paktumok keretében képzésben résztvevők száma (fő)	0	1	1	1

* A Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya a projekt keretében 1 fő képzését valósítja meg.

A projekt szakmai megvalósulásához tartozó indikátor értékek / monitoring mutatók a Kormányhivatalnál jelennek meg.

A fenntartási időszak számmal mérhető mutatóértékei is a Kormányhivatal adatbázisából származnak.

A Paktum / Paktumiroda / menedzsment a foglalkoztatási – helyzetelemzés – megvalósíthatósági tanulmány – stratégiai dokumentumok mentén munkatervei, akciótervei mentén látta el feladatát, amelyre a szervezet létrehozása megtörtént.

A Paktumirodai tevékenység átalakult. A Solti Közös Önkormányzati Hivatal látja el azon tevékenységeket, melyek a mindennapi ügyfélfogadáshoz kapcsolódnak. A szolgáltató közigazgatás mindenhol megtalálja azokat a területeket, ahol a rászoruló állampolgárokat támogatni tudja vagy a vállalkozásoknak segítséget nyújthat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program, a Szociális Szolgáltatótervezési Konceptió, a település-fejlesztés alapdokumentumai, melyek illeszkednek a vármegyei Területfejlesztési Programokhoz, Konceptiókhoz az Önkormányzat oldaláról nyújtanak segítséget a vállalkozóknak, vállalkozásoknak.

Városunk infrastrukturális, szolgáltatói háttér megteremtésén fáradozik, mely háttérrel ad az ipari park megteremtésének.

A Paktum további önkormányzati szereplői hasonló dokumentumokkal, települési sajátosságokkal munkálkodnak saját településük jólétén.

A vállalkozásokat rendszeresen megszólítjuk – akár igényfelmérés útján is –, a jövőbeni fejlesztési elképzelések terén, annak érdekében, hogy pályázatok útján megfelelő anyagi forrásokhoz jussanak, hogy az ötletből, elképzelésből megvalósulás lehessen.

A lehetőségek felkutatásában a polgármester, a képviselők, a képviselő-testület, közszolgák, az önkormányzat intézményei, együttesen részt vesznek, támogatással, odafigyeléssel igyekeznek segítséget nyújtani.

Solt Város Önkormányzatának konzorcium keretében lehetősége nyílt Magyarország Kormány Versenyképes Járások Program keretében a Közigazgatási és Területfejlesztési Minisztérium Területfejlesztési Alapja terhére a járások szempontjából jelentős, több település helyzetét javító, a lakosság nagy hányadát érintő fejlesztések megvalósítására fejlesztési igényt benyújtani. A Program keretében vissza nem térítendő költségvetési támogatás nyújtható be. A támogatás járásokénti maximális összege az adott járás forráskeretével megegyező összeg.

Nem megyei jogú város székhelyű járás esetén a járásoként 250 millió Ft-ot biztosít a Minisztérium. Az alábbi célterületekre vonatkozóan nyújtható be fejlesztési igény, majd az előminősítési eljárást követően annak alapján támogatási igény:

- Térségi alpinfrastruktúra és elérhetőség fejlesztése
- Térségi közszolgáltatások fejlesztése
- Térségi gazdaságfejlesztés
- Településüzemeltetés

A támogatott tevékenység megvalósítására 24 hónap áll rendelkezésre.

A fejlesztési igény benyújtásának határideje: 2025. április 9.

A támogatási igények benyújtására előreláthatólag 2025. május 26. és június 10. között lesz lehetőség.

A támogatási kérelem benyújtására konzorciumi vagy társulási formában is van lehetőség.

A pályázati kérelem benyújtáshoz konzorciumi megállapodást kíván Solt Város Önkormányzat létrehozni, melynek tagjai Harta Nagyközség Önkormányzata, Dunapataj Nagyközség Önkormányzata, Dunaszentbenedek Község Önkormányzata, Dunatétélen Község Önkormányzata, Géderlak Község Önkormányzata, Újsolt Község Önkormányzata és Solt Város Önkormányzat. A konzorcium vezetője Solt Város Önkormányzat lenne.

A konzorcium által megpályázható összeg mintegy 79.169.197 Ft.

A Kormányhivatallal jó kapcsolatot ápolunk a munkaerő-piaci szolgáltatások, foglalkoztatási tanácsadás, képzés területén. A Munkaadók és Munkavállalók tekintetében is kölcsönös az információáramlás, segítségnyújtás.

Van lehetőség vállalkozási tanácsadásra is.

A duális képzések bővítésére a Kamara, Képzőintézmények bevonásával nyílik továbbra is lehetőség.

A helyi szintű együttműködés mellett fontos a kapcsolat építése területi szinten is, kapcsolódás a további paktum szervezetekhez, ismeretek megosztása, jövőbeni lehetőség kiaknázása céljából is.

Kiemelten fontos a helyi terméképítés a szőlőre, borászatra és a növénytermesztésre építve.

Az elhelyezkedés, környezeti jellemzők, közlekedési kapcsolatok, a településhálózat – településszerkezet, gazdasági szerkezet, vállalkozások aktivitása, a gazdaság ágazati struktúrája, jelentősebb vállalkozások – foglalkoztatók, külföldi érdekeltségű cégek jelenléte, demográfiai helyzet, népmozgalmi adatok, iskolázottság, háztartások gazdasági aktivitása, foglalkoztatottságot és munkavállalást támogató humán szolgáltatások folyamatos elemzése a helyi foglalkoztatási együttműködés keretében elindított folyamat motorjává válhat.

A konzorcium harmadik tagja, az MBE Filadelfia Alapítvány is a szerzett ismeretet, a munkaerőpiaci szolgáltatások nyújtását a hátrányos helyzetű emberek körében, munkája során széles körben továbbra is felhasználja, hasznosítja, tevékenyen alkalmazza.

A partnerség, a kapcsolat a többi taggal is megfelelő alapokon áll, a kommunikáció működik.

A konzorciumi tagok mindegyike a személyi és tárgyi feltételek hasznosításán keresztül a fenntartási időszak során is továbbra is ellátja az alapvető feladatokat, dolgozik a célkitűzések elérésén.

A projekt valamennyi környezeti, esélyegyenlőségi jogszabálynak megfelel, és az energiafelhasználásra, a projekt környezetének ökológiai állapotára, a vizek állapotára és a klímaváltozásra hatása nincs.

A projekt megvalósítása során eleget tett a horizontális követelményeknek.

Bevétel sem a megvalósítási időszak alatt, sem a fenntartási időszak alatt nem keletkezett.

A projekt keretében beszerzett eszközök a megvalósítási helyszínen rendelkezésre állnak, folyamatosan nyilvántartásban vannak, a projekt működőképessége igazolt.

A bértámogatás esetén a tovább foglalkoztatási kötelezettség teljesítése a fenntartási jelentés időszakában nem releváns, lejárt.

A projekt egyes megvalósítási helyszínén megtalálható a tájékoztató tábla.

Solt Város honlapján a projekttel kapcsolatos adatok, információk napra készek.

Solt, 2025. április 24.

.....
Németh István Kálmán
polgármester
Solt Város Önkormányzat
kedvezményezett
konzorciumvezető

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE