

„PARTNERSÉGI ALAPÚ FOGLALKOZTATÁSI PROGRAM A KALOCSAI JÁRÁSBAN”

ÜDVÖZÖLJÜK!

ÖN A TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002 AZONOSÍTÓ SZÁMÚ PROJEKT TÁJÉKOZTATÓ KIADVÁNYÁT OLVASSA.

A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum alakuló ülését 2018. október 24-én tartottuk meg a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében. Az ülésen 47 fő vett részt. A csatlakozni szándékozó 34 tagjelöltből 23 tagjelölt volt jelen. A Paktum Tagjai az alakuló ülés során aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum.

Szerződött támogatási összeg:	299 370 000 Ft
Támogatás mértéke:	100 %
A projekt azonosító száma:	TOP-5.1.2-16-BK1-2017-00002
A projekt tervezett befejezési dátuma:	2021.08.31.

A Paktum által elérni kívánt célok:

Helyi partnerségek megerősítése
Szakképzett munkaerő-hiány csökkentése
Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
Foglalkoztatottsági szint növelése

Foglalkoztatási együttműködés létrehozása
A járás munkaerő-vonzó és -megtartó képességének növelése
A reális munkaerő-igényekre reagáló képzések fejlesztése
A munkaerő-igényekre alapozott célzott célcsoport bevonás és kiválasztás
Helyi partnerség kialakítása a helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző között

Paktum iroda felállítása
Tájékoztatás és nyilvánosság biztosítása
Befektetés-ösztönzés
Vállalkozói képzési- és munkaerő-igényfelmérés
Munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a célcsoport részére
Foglalkoztatási helyzetelemzés és stratégia elkészítése
Célcsoport bérköltségének, lakhatási- és útiköltségének és képzésének támogatása
Célcsoport kompetencia-fejlesztése
Pályaválasztási nap, munkáltatói tájékoztató rendezvények

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PROJEKT BEMUTATÁSA

A projekt megvalósítása során olyan helyi partnerség kialakítása a cél, amely a járás érintett szereplőinek (helyi önkormányzatok, vállalkozók, munkaügyi-, civil- és képző szervezetek) a legszélesebb körét magában foglalja, tagjai a közös cél és az érdekeik egyezősége okán szoros együttműködésben, aktívan részt vesznek a tevékenységek végrehajtásában, amelynek eredményeképpen a program hozzájárul a járás gazdasági és foglalkoztatási szintjének növekedéséhez.

A helyi vállalkozások munkaerő- és képzési igényeinek feltérképezése és az ennek eredményeire reagáló célzott célcsoport bevonása és képzések révén megvalósul a hátrányos helyzetű személyek munkába állása, foglalkoztatása és továbbfoglalkoztatása.

A program során megvalósuló befektetés-ösztönzési tevékenység hozzájárul a járás lakosság-megtartó képességéhez, és vonzóbbá válik a betelepülő, a járásban munkát vállalni kívánó munkavállalók, illetve a fiatalság számára.

A pályázó Solt Város Önkormányzat a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatallal, valamint a MBE Filadelfia Alapítvánnyal együttműködésben alakította meg a paktum projekt konzorciumi tagságát.

Az egyes konzorciumi tagok feladata a projekt megvalósításában:

- I. **Solt Város Önkormányzat** konzorciumvezetőként létrehozza és működteti a paktum irodát, elkészíti a járási foglalkoztatási helyzetelemzést és stratégiát, befektetés-ösztönzési tevékenységet lát el, továbbá biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.
- II. A célcsoportot érintő támogatások biztosítása, valamint a vállalkozói képzési- és munkaerő-igényfelmérések ellátása a **Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal** feladata.
- III. A munkaerő-piaci szolgáltatásokat a **MBE Filadelfia Alapítvány** nyújtja a célcsoport tagok számára.

A paktum szervezeti tagjai a Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat, a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, Solt Város Önkormányzata, az MBE Filadelfia Alapítvány és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara.

A projekt megvalósítása során vállalt célok:

1. 194 fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci integrálása
2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma 91 fő
3. A foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma legalább 20 fő

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A tervezett fejlesztés bemutatása, a fejlesztés hatásainak elemzése

A megvalósulás helyszíne

A megvalósítás fő helyszíne a Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal székhelye (6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.)

A megvalósítás másodlagos helyszíne Solt Város Önkormányzat székhelye (6320 Solt, Béke tér 1.), ahol a leendő is paktum iroda működik, illetve a projektmenedzsment tevékenységek ellátása is elsősorban itt fog megvalósulni – a konzorciumi partnerek aktív közreműködésével.

A megvalósítás harmadik helyszíne a munkaerő-piaci szolgáltatásokat nyújtó, és az ezzel kapcsolatos adminisztrációs tevékenység ellátásáért felelős MBE Filadelfia Alapítvány székhelye (6200 Kiskőrös, Bajcsy-Zsilinszky utca 98.).

Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Az alábbiakban részletesen elemzésre kerülnek a lehetséges hatások az alábbi hatásviselő rendszerekre.

A foglalkoztatási paktum legfontosabb hatásai az egyes szereplőkre:

Önkormányzatok

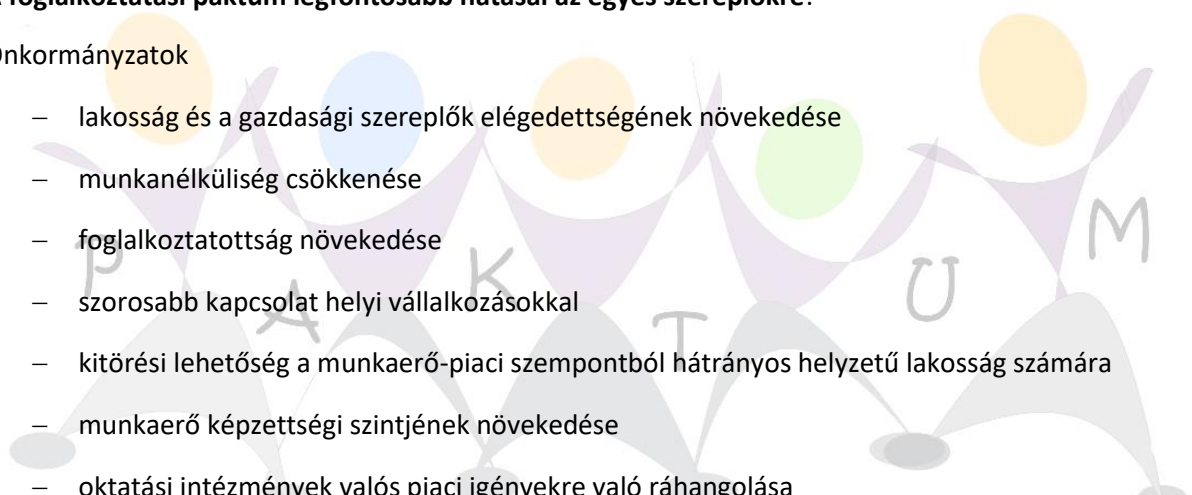
- lakosság és a gazdasági szereplők elégedettségének növekedése
- munkanélküliség csökkenése
- foglalkoztatottság növekedése
- szorosabb kapcsolat helyi vállalkozásokkal
- kitörési lehetőség a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű lakosság számára
- munkaerő képzettségi szintjének növekedése
- oktatási intézmények valós piaci igényekre való ráhangolása
- adóbevétel növekedés

Foglalkoztatók

- szakképzett munkaerőhöz való hozzáférés javítása
- munkaerő-piaci kínálat szélesítése
- foglalkoztatás költségeihez való hozzájárulás
- versenyképesség javulása
- csökkenő munkaerő-bevonási, - képzési költségek

Munkavállalók

- elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezkedés esélyének növekedése



SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- első munkahely, munkatapasztalat megszerzésének támogatása
- foglalkoztathatóság növekedése
- munkakörök közötti mobilitás növekedése transzferábilis kompetenciák megszerzésével
- fizikai mobilitás növekedése, lakhatási és utazási költségtámogatással javuló életkörülmények

A foglalkoztatási paktum társadalmi-gazdasági hatásai az alábbi területeken összefoglalóan:

1. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme

A foglalkoztatási paktum projekt keretében hátrányos helyzetű álláskeresők foglalkoztatása valósul meg, így jelentősen hozzájárul a célcsoport tagok munkaerő-piaci re-integrálásán keresztül a társadalmi integrációjukhoz, ezáltal életszínvonaluk növeléséhez:

- a mélyszegénységben élők és az alacsony képzettségűek a munkaerő-piaci re-integrációjukat szolgáló kulcskompetenciákat és szakmákat sajátíthatnak el,
- a paktum lehetőséget nyújt mind a munkáltatók, mind a munkavállalók személyes tájékoztatására annak érdekében, hogy megismerjék a kisgyermekes munkavállalók és az idősek alkalmazásából származó előnyöket – ez hozzájárul a GYED-ről, GYES-ről visszatérő szülők munkába állásához,
- a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatására, programba bevonására is figyelemmel kell lenni a toborzás, kiválasztás során,
- a pályakezdők munkába állási lehetőségeit, esélyeit javítja a munkatapasztalat-szerzést célzó programok kidolgozása a foglalkoztatók bevonásával.

A foglalkoztatási paktum projekt során nyújtott képzési és foglalkoztatási támogatások jelentősen hozzájárulnak a fenti célcsoportok munkába állásához, társadalmi és munkaerő-piaci re-integrációjához, egyidejűleg ötvözve az egyéni, szervezeti és állami szinten jelentkező előnyöket.

2. Esélyegyenlőség

Az esélyegyenlőség szempontjából érintett célcsoportok a projekt keretében:

- nők,
- GYES -ről/ GYED -ről visszatérők,
- pályakezdők,
- idősek,
- fogyatékkal élők és megváltozott munkaképességűek,
- alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők,
- mélyszegénységben élők, romák.

A B. főtevékenység indítása előtti előkészítési szakaszban meg kell határozni, hogy a képzés ideje alatt a célcsoport milyen mértékben igényli a gyerekefelügyeletet, vagy más hozzátartozó ápolását/gondozását. Jelenleg ez a költség nem szerepel a költségvetés tervezetekben, de az előkészítés során pontosított igények alapján a támogatási szerződéskötést követően átcsoportosítással szeretnénk kezelni ezt.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény rendelkezése szerint a települési önkormányzat öt évente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet két évente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni.

Solt Város Képviselő-testülete 2013 júniusában fogadta el a helyi esélyegyenlőségi programját és folyamatosan figyelemmel kíséri az öt célcsoport (mélyszegénységben élők és romák, gyerekek, idősek, fogyatékkal élők, nők) problémáit, majd ezek alapján készítette el intézkedési tervét ezzel biztosítva a hátrányos helyzetű csoportok esélyegyenlőségét.

Solt Város Helyi Esélyegyenlőség Programja 2015 -ben, majd 2017-ben került felülvizsgálatra. 2018. évben Solt Város Önkormányzat Képviselő-testülete új Helyi Esélyegyenlőségi Programot fogadott el a következő 5 évre.

Solt Város Önkormányzat intézkedési tervben foglalta össze a városban élő hátrányos helyzetű célcsoportok problémáit, melyekre megoldási javaslatokat fogalmazott meg.

A helyi esélyegyenlőségi tervben felmerült problémák közül az alábbiak megoldásához járulhat hozzá a jelen támogatási kérelem a képzési és foglalkoztatási programja keretében:

Romák és/vagy mélyszegénységben élők:

- A szegénység oka és következménye a tartós munkanélküliség, számuk nem csökken.
- Romákra vonatkozó adathiány
- Digitális írástudás hiánya

Nők:

- A tartós munkanélküliség aránya a nők esetében magasabb.
- Kisgyerekek napközbeni ellátása nem megfelelően megoldott.
- Fogyatékkal élők
- A fogyatékkal élők foglalkoztatáshoz jutás, megmaradása akadálymentesítettség hiányában nem valósul meg
- Az elszigetelten élő, fogyatékkal élők kapcsolatteremtésre, önszorgító csoportok szervezésére, a fórumokba való bekapcsolódásra kevés lehetősége van.

3. Munkakörülmények

A GYES-ről, GYED-ről visszatérő kisgyermekes szülők munkába állása során érdemes figyelembe venni az atipikus

SZÉCHENYI 2020



Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

foglalkoztatási formák által nyújtott lehetőségeket, ezzel megkönnyítve a munkaerő-piaci reintegrációjukat, a munkahely és a családi élet összehangolása során keletkező problémák kezelését számukra.

A program során külön figyelmet kell szentelni a fogyatékkal élők és a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási lehetőségeinek feltérképezésére, számukra a képességeiknek megfelelő, méltányos munkahelyek biztosításával.

A projekt eredményeképpen realizált kiadáscsökkenésből, illetve bevétel-növekedésből fakadóan az érintett munkaadóknál lehetőség nyílik a munkakörülmények javítására. A projekt megvalósítása során kiemelt figyelmet kell fordítani arra, hogy csak olyan munkáltatók kaphassanak foglalkoztatási célú támogatást, amelyek megfelelő és méltányos munkakörülményeket biztosítanak munkavállalóik számára.

4. Foglalkoztatás és munkaerő-piac

A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, piaci fókuszú együttműködése hozzájárul a munkáltatók és munkavállalók könnyebb és gyorsabb összekapcsolására. A program egyik legfontosabb várható hatása a valós munkaerő-piaci helyzetre igazított, tényleges és aktuális kereslet-kínálati igényeket kiszolgáló rendszer kialakítása. A munkáltatókkal és a munkaerő-piaci szolgáltatókkal, képzőkkel való szoros együttműködés révén konkretizálhatók a valós igények, amelyekre célzott megoldások alkalmazhatók.

Az igényekhez igazított képzések eredményeként javul a munkavállalók foglalkoztathatósága, és olyan tudásra, kompetenciákra tesznek szert a résztvevők, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerő-piacon történő munkavállalásra. A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során a munkaadók elvárásainak való megfelelés, valamint a potenciális munkavállalók elhelyezkedést elősegítő szaktudásának, fejlesztését kell szem előtt tartani.

A járás gazdasági és foglalkoztatási adottságaira reagáló foglalkoztatási program egyértelműen hozzájárul az új munkahelyek teremtéséhez, amelynek hatása több szinten is megmutatkozik:

- megnövekedik az érintett munkaadók hatékonysága és kapacitása, ezáltal képessé válnak a teljesítmény-növelésre, amelyet alacsonyabb költségszinten tudnak végrehajtani, növelve profitabilitásukat. Az így keletkezett többletbevételt fejlesztésre tudják fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a piaci versenyképességük;
- helyi/járási munkahelyteremtés eredményeképpen bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a járási húzóágazatok.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

5. Területi kiegyenlítődés

A konzorciumi partnerség a tevékenységek tervezése és megvalósítása során kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a kedvező hatásokból a teljes paktumterület részesüljön. A források teljesen kiegyensúlyozott eloszlása nem elvárható és nem vállalható, mivel mind a potenciális munkaadók, mind a rendelkezésre álló munkavállalók területileg koncentráltan helyezkednek el, de biztosítani kell, hogy minden érintett szereplő – legyen szó akár munkavállalóról, akár munkaadóról – egyenlő eséllyel vegyen részt a programban, ami lehetőséget nyújt arra, hogy a különböző gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci mutatókban kirajzolódó települési különbségek csökkenjenek.

Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

A képzési és a foglalkoztatási program során opcionálisan jelentkező környezeti hatások:

- amennyiben a képzéseken résztvevők lakóhelye és a képzés helyszíne különböző településen található, a közlekedésből eredő ártalmak levegő- és zajszennyezésben, illetve rezgésként jelenhetnek meg – tekintettel azonban az érintettek viszonylag alacsony számára és a képzés korlátozott időtartamára, ez a hatás elhanyagolható;
- szintén mobilitásból fakadó terhelés következhet be a lakóhely és a munkahely közötti ingázás miatt – a hatás mértéke az előbbiekhöz hasonlóan ebben az esetben is csekély;
- a foglalkoztatással kapcsolatosan felmerülő másik környezeti hatás előfordulási valószínűsége, iránya és mértéke pontosan nem jelezhető előre, ez ugyanis attól függ, hogy a támogatott foglalkoztatásban részesülő munkaadó milyen ágazatban tevékenykedik, pl. egy vegyi üzemnél számolni lehet talajszennyezéssel, közösségi közlekedés fenntartása esetén levegő- és zajszennyezéssel, de akár kedvező hatások is felléphetnek, pl. egy építőipari cég esetében az épített környezet állapota javulhat, vízgazdálkodással foglalkozó szervezet tevékenysége nyomán pedig a vizek állapotában következhet be pozitív változás) – ezek mindegyike a paktumtól függetlenül is fennáll, a paktum hatása tehát jelentéktelennek tekinthető.

A támogatási kérelem konkrét vállalásai a környezeti fenntarthatóság vonatkozásában:

- a környezettudatos menedzsment és szervezés keretében a papíralapú kommunikáció és irattározás ésszerű szintre mérséklése – a természeti erőforrások felhasználásának csökkentése érdekében;
- a támogatási kérelemmel kapcsolatos közbeszerzések során annak mérlegelése, hogy milyen mértékben és formában lehet alkalmazni a zöld közbeszerzési alapelveket;
- a projektmenedzsment és a paktum iroda kialakítása során az energiafogyasztás csökkentését szolgáló beavatkozások tervezése (pl. alacsony energiafogyasztású eszközök beszerzése), valamint a szelektív hulladékgyűjtés alapvető feltételeinek biztosítása;
- a potenciális munkaadókkal kapcsolatos egyeztetések során annak felmérése, hogy mennyire nyitottak a távmunka bevezetésére.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Fenntartás

A Felhívás 5 éves fenntartási kötelezettséget ír elő a konzorciumi partnerség részére. A támogatást igénylők a feltárt jó gyakorlatokat, ismeretanyagot a projekt befejezését követően is terjeszteni kívánják, a létrejövő tájékoztató és információs anyagok elérhetőségét lehetőségeikhez mérten biztosítani fogják. Mindehhez a projekt megvalósítását követően is rendelkezésre állnak a fenntartáshoz szükséges humán és infrastrukturális erőforrások.

A projekt megvalósítása során létrehozott, megerősített együttműködés, partnerségi hálózat garantálhatja a paktum fennmaradását, a problémák jövőben, együttműködésen alapuló megoldását. A paktumoknak lokálisan kell megtalálni azokat a feladatokat, amelyeket el tudnak látni, és az együttműködést folyamatosan koordinálni, aktivizálni kell. Fontos a folyamatos monitoring tevékenység a megvalósítók tevékenysége és a felelősség tekintetében is. A feladatok ismeretében kell gondoskodni a megoldáshoz szükséges pénzügyi forrásokról.

A pénzügyi fenntarthatóság szempontjából kulcskérdés, hogy a működés során bizonyítani lehessen a módszer hatékonyságát, a paktum objektív módon mérhető eredményeket hozzon létre, hiszen ez esetben további célzott források nyílhatnak meg a paktumok számára. Különösen fontos a TOP és GINOP források sikeres becsatornázása, és a paktum kiegészítő jellegű támogatásainak igénybevétele a beruházó vállalkozások igényei szerint. A forrásokat még kiegészíthetik a partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (pl. önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek, vállalkozások által felajánlott ösztöndíj keret, partner szervezetek pályázati forrásai stb.).

A fenntarthatóság másik fontos tényezője a paktumok horizontális együttműködési lehetőségének megteremtése. A helyi együttműködés biztosíthatja a paktumok önálló arculatának kialakítását, megtartását, másrésztől lehetővé teszi a fejlődést, az egymástól tanulást, az összefogást, a módszertani segítségnyújtást, a jó gyakorlatok megismerését is.

A projekt monitoringja, az önértékelés a hosszú távú fenntarthatóság érdekében kiemelt fontosságú. A megvalósítás eredményeinek elemzése, összegzése beépíthető a jövőbeni tervezési, szervezési folyamatokba és alapjául szolgálhatnak a későbbi fejlesztéseknek. A nyilvánosság tájékoztatása szintén a projekt fenntarthatóságának egyik záloga.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

A PAKTUM SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE

A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum alakuló ülése 2018. október 24-én került megrendezésre a Solti Közös Önkormányzati Hivatal Dísztermében. Az ülésen 47 fő vett részt. A csatlakozni szándékozó 34 tagjelöltből 23 tagjelölt volt jelen. A Paktum Tagjai az alakuló ülés / nyitó rendezvény során aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum, amely a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot megalapító együttműködési megállapodás. Ugyanezen a napon a Paktum Irányító Csoport Tagjai az alakuló ülés előtt aláírták a Paktum Együttműködési Megállapodását. A megállapodás aláírásával hivatalosan megalakult a Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportja. Az ügyrendet a Paktum Irányító Csoport Tagjai egyhangúan elfogadják és minden partner által aláírásra került. Az Irányító Csoportot azon szakembereket tömöríti, akik a projekt tevékenységeinek szakmai tartalmait fogalmazzák és határozzák meg, illetve ellenőrzik a konzorciumi tagok szakmai munkáját és a projekt tevékenységeinek tartalmát. Az irányító csoportot a konzorcium, valamint a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.

Konzorciumi tagok		
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.	Kovács Ernő kormány megbízott
Solt Város Önkormányzat	6320 Solt, Béke tér 1.	Kalmár Pál polgármester
MBE Filadelfia Alapítvány	6200 Kiskőrös, Bajcsy-Zsilinszky u. 98.	Opauzki György titkár
Kötelező paktum szervezeti tagok		
Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	6000 Kecskemét, Deák Ferenc tér 3.	Rideg László Bács-Kiskun Megyei Közgyűlés Elnöke
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara / Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	6000 Kecskemét, Árpád krt. 4.	Sipos Zsolt titkár
Települési és nemzetiségi önkormányzatok		
Dunapataj Nagyközség Önkormányzata	6328 Dunapataj, Petőfi Sándor utca 20.	Dusznoki Csaba polgármester
Dunatétélen Község Önkormányzata	6325 Dunatétélen, Rákóczi u. 31.	Pálfi Mihályné polgármester
Dusnok Község Önkormányzata	6353 Dusnok, István király utca 9.	Palotai Péter polgármester
Harta Nagyközség Önkormányzata	6325 Harta, Templom u. 68.	Dollenstein László polgármester
Homokméggy Községi Önkormányzat	6341 Homokméggy, Kossuth u. 16.	Tapolicsainé Varga Krisztina polgármester
Kalocsa Város Önkormányzata	6300 Kalocsa, Szent István király út 35.	Dr. Bálint József polgármester
Miske Község Önkormányzata	6343 Miske, Fő u. 18.	Illés Attila Ádám polgármester
Öregcsertő Községi Önkormányzat	6311 Öregcsertő, Kossuth L. u. 141	Kis-Vén László polgármester
Szakmár Község Önkormányzata	6336 Szakmár, Bajcsy-Zs. U. 24.	András Gábor polgármester
Újsolt Község Önkormányzata	6321 Újsolt, Petőfi u. 3.	Pintér Sándor János polgármester
Újtelek Község Önkormányzata	6337 Újtelek, Alkotmány u. 17.	Simon Sándor Róbertné polgármester
Solti Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat	6320 Solt, Béke tér 1.	Kőrös Richárd elnök
Civil szervezetek, humán szolgáltató intézmények		
Kopolya Természetbarát és Horgászegyesület	6320 Solt, Vecsei u. 17.	Kalmár Pál elnök
Solti Önkéntes Tűzoltó Egyesület	6320 Solt, Rév u. 2.	Kerti István elnök
Munkaadói érdekképviseletek, vállalkozások		
FIBAK Világítástechnikai és Kereskedelmi Kft.	6326 Harta, Templom u. 149.	Balázs Sándor ügyvezető
MÉTÁLPACK Kft.	6325 Harta, Kékesi u. 88.	Klippel Henrik ügyvezető
PAINT-LOCK Kft.	6325 Harta, Dózsa Gy. u. 107.	Klippel Margit ügyvezető
TOPNET Magyarország Kft.	6326 Harta, Templom u. 113.	Lehoczki Anna ügyvezető
LÖN-KESSEL KFT.	6320 Solt, Zöldfa u. 36.	Kerti István ügyvezető
MÜKER KFT.	6320 Solt, Kecskeméti u. 3.	Nyármádi István ügyvezető
SOMOGYI & SOMOGYI Kft.	6320 Solt, Fűzfa u. 8.	Somogyi Zsolt ügyvezető
SZELLÁK SZERVIZ Szellák Béla egyéni vállalkozó	6320 Solt, Árnys u. 34.	Szellák Béla vállalkozó
VASUDVAR ÉS MÉHTELEP Váczai István vállalkozó	6320 Solt, Kecskeméti u. 29.	Váczai István vállalkozó
Új Élet Mezőgazdasági Kft.	6328 Dunapataj, Kalocsai út 39.	Dusznoki István ügyvezető
Anda Present Kft.	Székh.: 1087 Budapest, Könyves Kálmán krt. 48-52.	András Attila ügyvezető
Budamobil-Cargo Kft.	6300 Kalocsa, Homokgyőr 33/A.	Sziráki Szilárd ügyvezető
Generál Építőipari Kft.	6300 Kalocsa, Vasút u. 20.	Halász László ügyvezető
Kalo-Bau Kft.	6300 Kalocsa, Sörös I. u. 13.	Skultéti Csaba ügyvezető
VILJER KFT.	6300 Kalocsa, Martinovics Ignác u. 15.	Rideg Gábor ügyvezető

A Kalocsai Járási Foglalkoztatási Paktum tagjai:

A foglalkoztatási paktum nyitott partnerségi forma, ezért várunk további együttműködni kívánó szervezeteket. A csatlakozás feltétele, hogy a csatlakozni kívánó fél a helyi partnerség céljaival egyetértsen, és reális esély legyen a paktum keretein belül az érdemi közreműködésre.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

PAKTUM IRODA

A projekt megvalósításában Solt Város Önkormányzata biztosítja a Paktum Iroda működtetését. Az Iroda tevékenysége egyrészt a szakmai koordinációt foglalja magában, emellett folyamatos kapcsolatot tart a többi szakmai csoporttal is. Feladatellátása során szorosan együttműködik a projektmenedzsmenttel. A Paktum projektmenedzsmentje a munkatervnek és az ügyrendnek (partnerségi találkozók, egyeztetések, projektirányító ülések stb.) megfelelően koordinálja a partnerség tevékenységeit. Ennek során folyamatos szakmai konzultációt és szakértői támogatást nyújt a projekt ideje alatt. Feladatai közé tartozik a mérföldkövek teljesítéséhez igazodó kifizetési kérelmek benyújtásán és a projekt folyamatos és részletes dokumentálásán túl a támogatási összeg szabályos és a Támogatási Kérelemnek megfelelő felhasználásának figyelemmel kísérése is.

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai a projekt megvalósítása során:

1. Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a nagyvállalatokkal és a KKV-kel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében;
2. Munkáltatók tájékoztatása, munkaerő-igényük felvétele;
3. Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a paktum partnerek számára;
4. Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresők számára;
5. A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának szolgáltatásairól, az álláskeresési támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére;
6. Részvétel a hiányszakmák népszerűsítésében a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve;
7. Az Irányító Csoport munkájának támogatása, adminisztratív teendők ellátása.

A foglalkoztatási paktum keretében a helyi munkaerő-piaci igényekhez igazodó tanácsadási és tréning tevékenység szervezése valósul meg, a foglalkoztatási paktum keretében működő szakmai egyeztetések és a vállalati igények felmérése során felmerülő igények és szükségletek alapján, melyek feltárásában kiemelt szerepe van a partnerségi koordinátornak. A tevékenység keretében valósulnak meg a kiválasztási feladatok, kompetencia-fejlesztés és mentorálás, illetve az egyéni fejlesztési tervek kidolgozása a bevont álláskeresők számára. A projekt megvalósítása során a foglalkoztatókkal folyamatosan, aktívan együttműködve történik meg a munkavállalók kiválasztása, az elvárt kompetenciák fejlesztése, és az utókövetés is.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

KAPCSOLAT

név	telefon	email
Kovács Istvánné projekt menedzser	+36 78 486 - 014, +36 78 486 - 042 +36 78 486 – 043; 111-es mellék	aljegyzo@solt.hu
Ácsné Végi Magdolna pénzügyi vezető	+36 78 486 - 014, +36 78 486 - 042 +36 78 486 – 043; 137-es mellék	vegi.magdi.solt@gmail.com

Paktum alapító tagok:

Solt Város Önkormányzat	Kalmár Pál	polgármester	solt.pohi@gmail.com	+36 78 486 - 014; +36 78 486 - 042
Bács-Kiskun Megyei Kormányhivatal	Kovács Ernő	kormány megbízott	kormanyhivatal@bacs.gov.hu	+36 76 513- 708
MBE Filadelfia Alapítvány	Opauszki György	titkár	opauszki.gyorgy@gmail.com	+36 20 886 0886

Kötelező paktum szervezeti tagok

Bács-Kiskun Megyei Önkormányzat	Rideg László	elnök	info@bacskiskun.hu	+36 76 513-800
Magyar Kereskedelmi és Iparkamara / Bács- Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara	Sipos Zsolt	titkár	sipos.zsolt@bkmkik.hu	+36 76 501-500

Települési és nemzetiségi önkormányzatok:

Dunapataj Nagyközség Önkormányzata	Dusnoki Csaba	polgármester	dunapatajph@patajnet.hu	+36 78 425- 042, +36 78 425-057
Dunatetetlen Község Önkormányzata	Pálfi Mihályné	polgármester	dunatetetlen@dunatetetlen.hu	+36 78 571- 026
Dusnok Község Önkormányzata	Palotai Péter	polgármester	dusnokph@dusnok.hu	+36 78 501- 705

SZÉCHENYI 2020



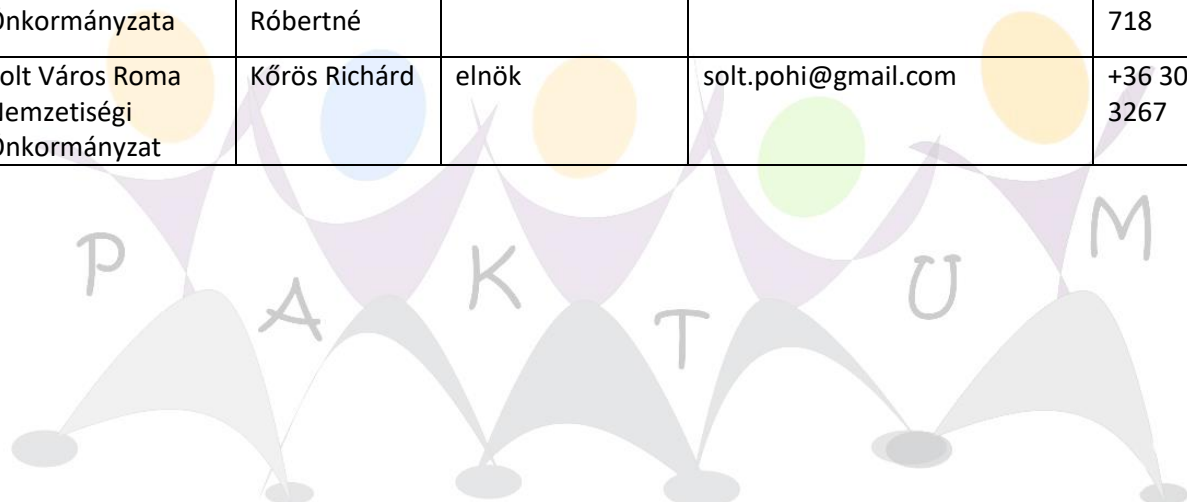
MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

Harta Nagyközség Önkormányzata	Dollenstein László	polgármester	harta@harta.hu	+36 78 507- 071
Homokmégy Községi Önkormányzat	Tapolcsainé Varga Krisztina	polgármester	hmeqyph@tolna.net	+36 78 454- 065
Kalocsa Város Önkormányzata	Dr. Bálint József	polgármester	polgarmester@kalocsa.hu	+ 36 78 601- 300
Miske Község Önkormányzata	Illés Attila Ádám	polgármester	miskeonk@t-online.hu	+36 78 367- 004
Öregcsertő Községi Önkormányzat	Kis-Vén László	polgármester	csertopolghiv@tolna.net	+36 78 456- 190
Szadmár Község Önkormányzata	András Gábor	polgármester	szakmar@dunaktv.hu	+36 78 575- 010
Újsolt Község Önkormányzata	Pintér Sándor János	polgármester	ujsoft.hivatal@tanet.hu	+36 78 488- 918
Újtelek Község Önkormányzata	Simon Sándor Róbertné	polgármester	ujtelek@t-online.hu	+36 78 475- 718
Solt Város Roma Nemzetiségi Önkormányzat	Kőrös Richárd	elnök	solt.pohi@gmail.com	+36 30 451- 3267



SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE